

# Gestionnaire en soins infirmiers



Date limite:  
le 24 juin 2025 à 15 h 00



Permanent à temps plein



Échelle salariale allant de  
54,75 \$ à 59,63 \$ l'heure



Ensemble complet d'avantages sociaux



Opportunités de formation sur site  
et de développement professionnel



Visitez notre site Web:  
[www.senhosp.ca/fr/careers](http://www.senhosp.ca/fr/careers)

L'Hôpital Sensenbrenner est fier d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous acceptons les demandes de toutes les personnes qualifiées, y compris les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles, et les encourageons à soumettre leur candidature. Nous fournissons, sur demande, des mesures d'adaptation en matière d'accessibilité afin d'assurer un soutien tout au long du processus de recrutement, de l'intégration des employés et de l'expérience d'emploi. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, n'hésitez pas à le demander.

\*Les candidats admissibles auront accès à des incitatifs spécifiques à l'hôpital s'ils ne répondent pas aux critères d'admissibilité aux incitatifs du ministère.



## Principales responsabilités

- Superviser et coordonner les activités infirmières couvrant plusieurs unités et lignes de service.
- Servir de ressource clinique et de leader pour les initiatives à l'échelle de l'hôpital, telles que le soutien au personnel, la réponse aux afflux de patients, la supervision de l'équipe volante et les projets d'amélioration de la qualité.
- Collaborer avec les gestionnaires des unités de soins infirmiers et les équipes interdisciplinaires afin d'assurer l'alignement avec les objectifs organisationnels.
- Développer et gérer les flux de travail soutenant le flux des patients, la gestion des lits et l'allocation des ressources.
- Participer à l'élaboration des politiques, aux activités de conformité et à la préparation aux inspections réglementaires.
- Surveiller les indicateurs de performance clés liés à la sécurité des patients, à leur satisfaction et à l'engagement du personnel dans les différents départements.
- Encadrer et accompagner le personnel infirmier clinique, y compris les équipes volantes ou de suppléance.
- Diriger ou participer à des comités hospitaliers, des projets spéciaux ou des initiatives de changement.

## Exigences

- Détenir un certificat valide d'inscription auprès de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario ou accepter de procéder à un transfert.
- Minimum de cinq (5) années d'expérience progressive en soins infirmiers, dont au moins deux (2) années dans un rôle de leadership ou de gestion.
- Une expérience dans plusieurs établissements et contextes de travail est fortement souhaitée.
- Solide connaissance du fonctionnement hospitalier, des flux de travail cliniques et des normes de qualité et de sécurité.
- Capacité démontrée à gérer des équipes interfonctionnelles et des systèmes complexes.
- Excellentes compétences en communication, en pensée critique et en organisation.
- Une expérience avec les modèles de dotation en personnel à l'échelle de l'hôpital ou avec une équipe volante constitue un atout.
- Engagement à offrir des soins compatissants et centrés sur le patient.
- Doit être en mesure de fournir des services en anglais et en français.