



25
26

Annual Report

Rapport
Annuel



**Together for a Healthy
Community**

**Ensemble pour une
communauté en santé**

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	STATISTICS - STATISTIQUES	5
	BOARD CHAIR & ACTING CEO REPORT Rapport de la Présidente du conseil d'administration et de la Directrice générale par intérim	7
	FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT Rapport du Comité consultatif des services en français	13
	CHIEF OF STAFF REPORT Rapport du médecin-chef	15
	SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT Rapport des Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner	19
	SENSENBRENNER HOSPITAL FOUNDATION REPORT Rapport de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner	21
	TREASURER'S REPORT Rapport du trésorier	23
	AUDITOR'S REPORT Rapport du vérificateur	27
	BOARD OF DIRECTORS Conseil d'administration	37

DRIVING OUR PURPOSE DONNER UN SENS À NOTRE ENGAGEMENT



OUR MISSION

A relentless commitment to providing quality, compassionate health care for our community in Northern Ontario, by our people and with our partners.



NOTRE MISSION

Un engagement indéfectible à offrir des soins de santé de qualité, empreints de compassion, à notre communauté du Nord de l'Ontario, par notre personnel et en collaboration avec nos partenaires.



OUR VISION

Together for a Healthy Community



NOTRE VISION

Ensemble pour une communauté en santé



OUR VALUES

- Integrity
- Teamwork
- Professionalism
- Accountability
- Respect
- Compassion



NOS VALEURS

- Intégrité
- Travail d'équipe
- Professionnalisme
- Redevabilité
- Respect
- Compassion



BY THE NUMBERS EN CHIFFRES



ACTIVE BEDS
Lits actifs

53

0% from/par rapport
à 2024-2025



**ALTERNATE HEALTH
FACILITY BEDS**
Lits d'établissement
de santé alternatif

15

0% from/par rapport
à 2024-2025



EMERGENCY VISITS
Visites d'urgences

12,966

↓ -1.4% from/par rapport
à 2024-2025



PATIENT DAYS
Jours patients

19,738

↓ -10.9% from/par rapport
à 2024-2025



DISCHARGES
Congé d'hôpital

1,319

↓ -0.5% from/par rapport
à 2024-2025



SURGERIES
Chirurgies

1,241

↓ -5.3% from/par rapport
à 2024-2025



BABIES BORN
Naissances

90

↓ -14.3% from/par rapport
à 2024-2025



**CHEMOTHERAPY
VISITS**
Visites de chimiothérapie

821

↑ 8.7% from/par rapport
à 2024-2025



**DIALYSIS
TREATMENTS**
Traitements de dialyse

2,079

↓ -3.8% from/par rapport
à 2024-2025



RADIOGRAPHIES
Radiographies

8,172

↓ -5.7% from/par rapport
à 2024-2025



ULTRASOUNDS
Ultrasons

4,106

↑ 9.9% from/par rapport
à 2024-2025



MAMMOGRAPHIES
Mammographies

222

↓ -17.2% from/par rapport
à 2024-2025



BREAST SCREENINGS

Dépistage du cancer du sein

711

↓ -14.2% from/par rapport à 2024-2025



CT SCANS

Tomodensitométrie

3,881

↑ 6.1% from/par rapport à 2024-2025



ECHOCARDIOGRAPHIES

Echocardiographies

788

↓ -8.8% from/par rapport à 2024-2025



PULMONARY FUNCTION TESTS

Tests de fonction pulmonaire

447

↓ -20.9% from/par rapport à 2024-2025



HOLTER HEART MONITORS

Moniteurs cardiaques Holter

371

↓ -19.2% from/par rapport à 2024-2025



ECGS

Électrocardiographies

3,029

↑ 9.5% from/par rapport à 2024-2025



STRESS TESTS

Tests de stress

332

↑ 5.4% from/par rapport à 2024-2025



HOMECARE VISITS

Visites à domicile

18,460

↑ 10.8% from/par rapport à 2024-2025



HOMEMAKING VISITES

Visites de l'aide ménagère

843

↑ 13% from/par rapport à 2024-2025



ASSISTED LIVING VISITS

Visites de l'aide à la vie autonome

6,458

↑ 55.2% from/par rapport à 2024-2025



FUNDED LOCUM DAYS

Jours subventionnés pour médecins suppléants

126

EMERGENCY DEPARTMENT
Urgence

112

HOSPITALIST
Hospitaliste

119

SURGICAL/ANESTHESIA
Chirurgies/Anesthésie

Kapuskasing

BOARD CHAIR & ACTING CHIEF EXECUTIVE OFFICER REPORT

2025-2026 HIGHLIGHTS



Dedicated Quality Department
Established



Governance Policies and Processes
Reviewed and enhanced



UKG Workforce Management System
Successfully implemented



CMaRS Physician Credentialing Platform
Successfully implemented



Northern Healthcare Advocacy
Promoting Equitable Access

As we reflect on the 2025-2026 fiscal year, we are reminded that healthcare continues to evolve in response to growing patient needs, workforce challenges, and system-wide pressures. Throughout the year, Sensenbrenner Hospital remained committed to delivering safe, high-quality care while advancing initiatives that strengthen our organization and support the long-term sustainability of healthcare services in our community.

Supporting Our Workforce

Like hospitals across Ontario, we continued to experience significant health human resource pressures, including ongoing recruitment and retention challenges. Despite these realities, our teams demonstrated remarkable resilience, adaptability, and dedication as they navigated an increasingly complex healthcare environment while continuing to provide quality care close to home.

The Hospital implemented UKG, a new workforce management system, during the year following the end of support for its previous platform. The transition introduced significant changes to how employees record their time and interact with scheduling and payroll processes. While implementation brought challenges and required substantial effort across the organization, staff and leaders worked together to support a successful transition.

Strengthening Quality and Accountability

Recognizing the increasing importance of quality improvement, patient safety, and organizational accountability, the Hospital established a dedicated Quality Department. This addition strengthens our capacity to support quality initiatives, monitor performance, enhance patient experiences, strengthen risk management activities, and foster a culture of continuous improvement across the organization.

Advancing Governance Excellence

The Board of Directors continued its commitment to strong governance through the ongoing review and enhancement of governance policies and processes. This work supports effective oversight, accountability, transparency, and informed decision-making while helping ensure alignment with governance best practices.

Modernizing Systems and Processes

The Hospital continued to invest in modernizing systems and processes to improve efficiency, accountability, and the overall experience of staff and physicians. During the year, Sensenbrenner Hospital successfully implemented the Clinical Management and Reappointment System (CMaRS) for physician reappointments. This transition modernized and streamlined the credentialing process while improving consistency and efficiency.

In parallel, Sensenbrenner Hospital continued to participate in the development of a regional standardized credentialing policy, working alongside healthcare partners across Northeastern Ontario to support greater alignment in credentialing practices and processes.

Regional Collaboration and System Planning

Collaboration remained central to many of the Hospital's strategic initiatives throughout the year. Financial stewardship continued to be a key priority as hospitals across the province navigated rising costs and increasing operational pressures. Throughout the year, the Hospital focused on identifying efficiencies, maximizing available resources, and making thoughtful decisions to support long-term sustainability while maintaining high standards of patient care.

As part of the Ministry of Health's Hospital Sector Stabilization Plan (HSSP), the Hospital continued to participate in regional planning discussions focused on strengthening healthcare delivery, enhancing system capacity, and identifying opportunities for collaboration across the healthcare continuum.

The Hospital also remained actively engaged in the regional Wait Time Information System (WTIS) initiative, supporting efforts to monitor and improve access to diagnostic imaging services across Northeastern Ontario and helping to strengthen patient access to care throughout the region. This work supports ongoing efforts to improve system performance and ensure timely access to diagnostic services for patients.

Advocating for Northern Healthcare

This year, the Hospital expanded its advocacy efforts to highlight the direct relationship between transportation infrastructure and healthcare delivery in Northern Ontario. Frequent and prolonged Highway 11 closures continue to affect patient access to care, disrupt the delivery of medications and essential supplies, limit the ability of physicians and locum providers to travel, and create challenges for patient transfers to higher levels of care.

At times, these disruptions require hospitals like ours to function more like remote facilities than rural ones, without the infrastructure or funding supports that typically accompany that designation. Through its advocacy efforts, the Hospital emphasized that investments in highway maintenance, reliability, and safety are also investments in healthcare access, patient safety, and system sustainability across Northern Ontario.

Supporting Communities

The prolonged Kashechewan First Nation evacuation highlighted both the strength of community partnerships and the unique challenges associated with extended displacement events. With many evacuees accommodated within our catchment area for an extended period, healthcare services and community resources experienced increased demand. The experience reinforced the importance of collaboration among healthcare providers, community organizations, and government partners, while highlighting the need for sustainable resources, enhanced mental health support, culturally safe care, and coordinated planning to support both evacuees and host communities during evacuation events.

Leadership and Organizational Change

The year also brought important leadership transitions within the organization, including retirements and changes within the senior leadership team. These transitions provided an opportunity to recognize the contributions of long-serving leaders while welcoming new perspectives and leadership to support the Hospital's evolving priorities. We extend our sincere appreciation to those whose years of service helped shape the Hospital and welcome those who have stepped into new roles to help guide the organization forward.

Celebrating Progress

Despite the challenges facing the healthcare system, Sensenbrenner Hospital continued to make meaningful progress throughout the year through collaboration, innovation, and a shared commitment to excellence. From strengthening quality and accountability processes to modernizing systems and advancing regional initiatives, these efforts position the organization to continue meeting the evolving needs of our patients and community.

Looking Ahead

As we look ahead, we remain committed to strengthening healthcare services, supporting our workforce, advancing quality and innovation, and working collaboratively with our partners to address the evolving healthcare needs of our region.

On behalf of the Board of Directors and Hospital Administration, we extend our sincere gratitude to our staff, physicians, volunteers, Auxiliary members, Foundation supporters, healthcare partners, and community members. Your continued support, dedication, and commitment to our shared mission make it possible for us to provide exceptional care close to home.



Natalie Côté-Tremblay
Board Chair



Chantal Boyer-Brochu
Acting Chief Executive Officer

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

2025-2026 FAITS SAILLANTS



Service de qualité
Établi



Excellence en gouvernance
Politiques et processus améliorés



Système de gestion des effectifs UKG
Mis en œuvre avec succès



Plateforme d'agrément médical CMArS
Mise en œuvre avec succès



Accès aux soins dans le Nord
Favoriser un accès équitable aux soins

Alors que nous faisons le bilan de l'exercice financier 2025-2026, nous constatons que le secteur de la santé continue d'évoluer afin de répondre à des besoins croissants des patients, aux défis liés à la main-d'œuvre et aux pressions qui s'exercent sur l'ensemble du système. Tout au long de l'année, l'Hôpital Sensenbrenner est demeuré engagé à offrir des soins sécuritaires et de grande qualité tout en faisant progresser des initiatives qui renforcent notre organisation et soutiennent la viabilité à long terme des services de santé dans notre communauté.

Appuyer notre personnel

Comme les hôpitaux partout en Ontario, nous avons continué de faire face à d'importants défis liés aux ressources humaines en santé, notamment en matière de recrutement et de rétention. Malgré ces réalités, nos équipes ont fait preuve d'une résilience, d'une capacité d'adaptation et d'un dévouement remarquables dans un environnement de plus en plus complexe, tout en continuant d'offrir des soins de qualité près de chez soi.

L'Hôpital a mis en œuvre UKG, un nouveau système de gestion de la main-d'œuvre, au cours de l'année à la suite de la fin du soutien de sa plateforme précédente. Cette transition a entraîné des changements importants dans la façon dont les employés consignent leur temps de travail et interagissent avec les processus d'horaire et de paie.

Bien que la mise en œuvre ait présenté certains défis et nécessité des efforts considérables à l'échelle de l'organisation, le personnel et les gestionnaires ont travaillé ensemble afin d'assurer une transition réussie.

Renforcer la qualité et la responsabilisation

Reconnaissant l'importance croissante de l'amélioration de la qualité, de la sécurité des patients et de la responsabilisation organisationnelle, l'Hôpital a créé un service de la qualité dédié. Cet ajout renforce notre capacité à soutenir les initiatives de qualité, à surveiller le rendement, à améliorer l'expérience des patients, à renforcer les activités de gestion des risques et à favoriser une culture d'amélioration continue au sein de l'organisation.

Faire progresser l'excellence en gouvernance

Le Conseil d'administration a poursuivi son engagement envers une gouvernance solide grâce à la révision et à l'amélioration continues de ses politiques et processus de gouvernance. Ce travail favorise une surveillance efficace, la responsabilisation, la transparence et une prise de décision éclairée, tout en assurant l'alignement avec les meilleures pratiques en matière de gouvernance.

Moderniser les systèmes et les processus

L'Hôpital a continué d'investir dans la modernisation de ses systèmes et processus afin d'améliorer l'efficacité, la responsabilisation et l'expérience globale du personnel et des médecins. Au cours de l'année, l'Hôpital Sensenbrenner a mis en œuvre avec succès le système Clinical Management and Reappointment System (CMaRS) pour le renouvellement des privilèges médicaux. Cette transition a modernisé le processus d'agrément médical tout en améliorant sa cohérence et son efficacité.

Parallèlement, l'Hôpital Sensenbrenner a poursuivi sa participation à l'élaboration d'une politique régionale normalisée en matière d'agrément médical, en collaboration avec des partenaires du secteur de la santé du Nord-Est de l'Ontario, afin de favoriser une plus grande harmonisation des pratiques et des processus.

Collaboration régionale et planification du système de santé

La collaboration est demeurée au cœur de nombreuses initiatives stratégiques de l'Hôpital tout au long de l'année. La gestion responsable des ressources financières est restée une priorité alors que les hôpitaux de la province continuaient de composer avec la hausse des coûts et les pressions opérationnelles croissantes. L'Hôpital a ainsi poursuivi ses efforts visant à identifier des gains d'efficacité, à maximiser les ressources disponibles et à prendre des décisions réfléchies afin de soutenir sa viabilité à long terme tout en maintenant des normes élevées de soins aux patients.

Dans le cadre du Plan de stabilisation du secteur hospitalier (PSSH) du ministère de la Santé, l'Hôpital a continué de participer aux discussions régionales visant à renforcer la prestation des soins de santé, à accroître la capacité du système et à cerner des possibilités de collaboration à travers le continuum des soins.

L'Hôpital est également demeuré activement engagé dans l'initiative régionale du Système d'information sur les temps d'attente (SITA), contribuant aux efforts visant à surveiller et à améliorer l'accès aux services d'imagerie diagnostique dans le Nord-Est de l'Ontario. Cette participation soutient les efforts continus visant à améliorer le rendement du système et à assurer un accès rapide aux services diagnostiques pour les patients.

Faire valoir les besoins des soins de santé dans le Nord de l'Ontario

Cette année, l'Hôpital a intensifié ses efforts de représentation afin de mettre en lumière le lien direct entre les infrastructures de transport et la prestation des soins de santé dans le Nord de l'Ontario. Les fermetures fréquentes et prolongées de la route 11 continuent d'avoir des répercussions sur l'accès des patients aux soins, la livraison des médicaments et des fournitures essentielles, les déplacements des médecins et des médecins remplaçants, ainsi que les transferts vers des niveaux de soins plus spécialisés.

À certains moments, ces perturbations obligent des hôpitaux comme le nôtre à fonctionner davantage comme des établissements éloignés que ruraux, sans toutefois bénéficier des infrastructures ou du financement généralement associés à cette réalité. Par ses démarches de représentation, l'Hôpital a souligné que les investissements dans l'entretien, la fiabilité et la sécurité des routes constituent également des investissements dans l'accès aux soins, la sécurité des patients et la viabilité du système de santé dans le Nord de l'Ontario.

Soutenir les communautés

L'évacuation prolongée de la Première Nation de Kashechewan a mis en évidence à la fois la force des partenariats communautaires et les défis particuliers associés aux situations de déplacement à long terme. Comme de nombreuses personnes évacuées ont été hébergées dans notre région pendant une période prolongée, les services de santé et les ressources communautaires ont connu une augmentation de la demande.

Cette expérience a renforcé l'importance de la collaboration entre les fournisseurs de soins de santé, les organismes communautaires et les partenaires gouvernementaux. Elle a également mis en lumière la nécessité de disposer de ressources durables, d'un meilleur accès au soutien en santé mentale, de soins culturellement sécuritaires et d'une planification coordonnée afin de soutenir à la fois les personnes évacuées et les communautés d'accueil lors de telles situations.

Leadership et changements organisationnels

L'année a également été marquée par d'importantes transitions au sein de l'organisation, notamment des départs à la retraite et des changements au sein de l'équipe de la haute direction. Ces transitions ont permis de souligner la contribution de leaders de longue date tout en accueillant de nouvelles perspectives et de nouveaux leaders pour soutenir l'évolution des priorités de l'Hôpital.

Nous exprimons notre sincère reconnaissance à toutes les personnes dont les années de service ont contribué à façonner notre organisation et souhaitons la bienvenue à celles qui ont accepté de nouveaux rôles afin d'aider à orienter l'Hôpital vers l'avenir.

Célébrer nos progrès

Malgré les défis auxquels le système de santé continue de faire face, l'Hôpital Sensenbrenner a poursuivi sa progression grâce à la collaboration, à l'innovation et à un engagement commun envers l'excellence. Qu'il s'agisse du renforcement de la qualité et de la responsabilisation, de la modernisation des systèmes ou de l'avancement d'initiatives régionales, ces efforts positionnent l'organisation afin qu'elle puisse continuer à répondre aux besoins changeants de ses patients et de sa communauté.

Regard vers l'avenir

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous demeurons engagés à renforcer les services de santé, à soutenir notre personnel, à faire progresser la qualité et l'innovation, et à collaborer avec nos partenaires afin de répondre aux besoins évolutifs de notre région.

Au nom du Conseil d'administration et de l'administration de l'Hôpital, nous adressons nos sincères remerciements à notre personnel, à nos médecins, à nos bénévoles, aux membres de l'Auxiliaire, aux donateurs et partenaires de la Fondation, à nos partenaires du secteur de la santé ainsi qu'à l'ensemble de la communauté. Votre soutien, votre engagement et votre dévouement continus envers notre mission commune nous permettent d'offrir des soins exceptionnels près de chez soi.



Natalie Côté-Tremblay
Présidente



Chantal Boyer-Brochu
Directrice générale par intérim

FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT (FLSAC)

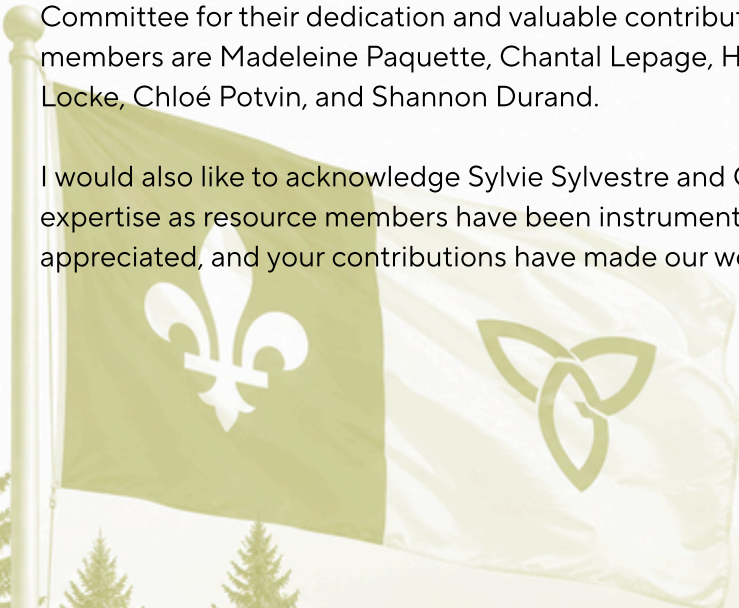
Ongoing staffing challenges in the healthcare sector are expected to affect the hospital's capacity to deliver optimal care to patients, including providing services in their preferred language. This context further underscores the vital role of the French Language Services Advisory Committee (FSLAC). Sensenbrenner Hospital continues to undergo annual evaluation in accordance with its designation under the French Language Services Act and remains committed to meeting provincial standards for delivering services in French.

The committee's objectives remain consistent: to increase staff awareness about the importance of actively offering healthcare services in French, to reinforce the role each individual plays in supporting these services, and to encourage the community to access the French-language services available at Sensenbrenner Hospital. The Committee works in close collaboration with the Hospital to promote best practices and ensure continued compliance with the French Language Services Act, thereby maintaining its designation.

Training on the Active Offer of French Language Services is now part of orientation for all new employees, with 72% of staff—including leadership—having completed the program to date. These efforts aim to strengthen awareness and promote the consistent offering of services in French across multiple channels, including social media, press releases, signage, and recruitment initiatives. Staff are also encouraged to wear the "Je parle français" pin to visibly support bilingual service delivery. Over the past year, bilingual candidates accounted for 21 of the 38 new hires. The Hospital continues to supplement these efforts by utilizing translation services supported by the Ministry of Health and Long-Term Care.

I would like to extend my sincere appreciation to the members of the French Language Services Advisory Committee for their dedication and valuable contributions in helping us achieve our mandate. The current members are Madeleine Paquette, Chantal Lepage, Hélène Le Saux Néron, Denise Hotte, Courtney Locke, Chloé Potvin, and Shannon Durand.

I would also like to acknowledge Sylvie Sylvestre and Guylaine Ouellette, whose ongoing support and expertise as resource members have been instrumental throughout the year. Your commitment is greatly appreciated, and your contributions have made our work more effective.



Hélène Le Saux Néron
Hélène Le Saux Néron
FLSAC President

RAPPORT DU COMITÉ CONSULTATIF DES SERVICES EN FRANÇAIS (CCSF)

Les défis persistants liés à la dotation en personnel dans le secteur de la santé continuent d’avoir une incidence sur la capacité de l’Hôpital à offrir des soins optimaux aux patients, notamment en ce qui concerne la prestation de services dans la langue de leur choix. Cette réalité met davantage en lumière l’importance du Comité consultatif des services en français (CCSF). L’Hôpital Sensenbrenner fait l’objet d’une évaluation annuelle conformément à sa désignation en vertu de la Loi sur les services en français et demeure engagé à respecter les normes provinciales relatives à la prestation de services en français. Les objectifs du Comité demeurent inchangés : sensibiliser davantage le personnel à l’importance de l’offre active des services de santé en français, renforcer le rôle que chacun joue dans le maintien de ces services et encourager la communauté à utiliser les services en français offerts à l’Hôpital Sensenbrenner. Le Comité travaille en étroite collaboration avec l’Hôpital afin de promouvoir les pratiques exemplaires et d’assurer le respect continu de la Loi sur les services en français, contribuant ainsi au maintien de sa désignation.

La formation sur l’offre active des services en français fait désormais partie intégrante du programme d’orientation de tous les nouveaux employés. À ce jour, 72 % du personnel, y compris les membres de la direction, ont complété cette formation. Ces efforts visent à renforcer la sensibilisation et à favoriser l’offre constante de services en français par l’entremise de divers moyens de communication, notamment les médias sociaux, les communiqués de presse, l’affichage et les initiatives de recrutement. Les employés sont également encouragés à porter l’épinglette « Je parle français » afin de démontrer visiblement leur capacité à offrir des services bilingues. Au cours de la dernière année, 21 des 38 nouveaux employés embauchés étaient bilingues. L’Hôpital continue également de recourir aux services de traduction soutenus par le ministère de la Santé afin de compléter ces efforts.

Je tiens à remercier sincèrement les membres du Comité consultatif des services en français pour leur dévouement et leur précieuse contribution à l’atteinte de notre mandat. Les membres actuels sont Madeleine Paquette, Chantal Lepage, Hélène Le Saux Néron, Denise Hotte, Courtney Locke, Chloé Potvin et Shannon Durand.

Je souhaite également souligner l’apport de Sylvie Sylvestre et de Guylaine Ouellette, dont le soutien constant et l’expertise à titre de personnes-ressources ont été essentiels tout au long de l’année. Votre engagement est grandement apprécié et votre contribution a permis de rendre notre travail encore plus efficace.



Hélène Le Saux Néron

Hélène Le Saux Néron
Présidente du CCSF

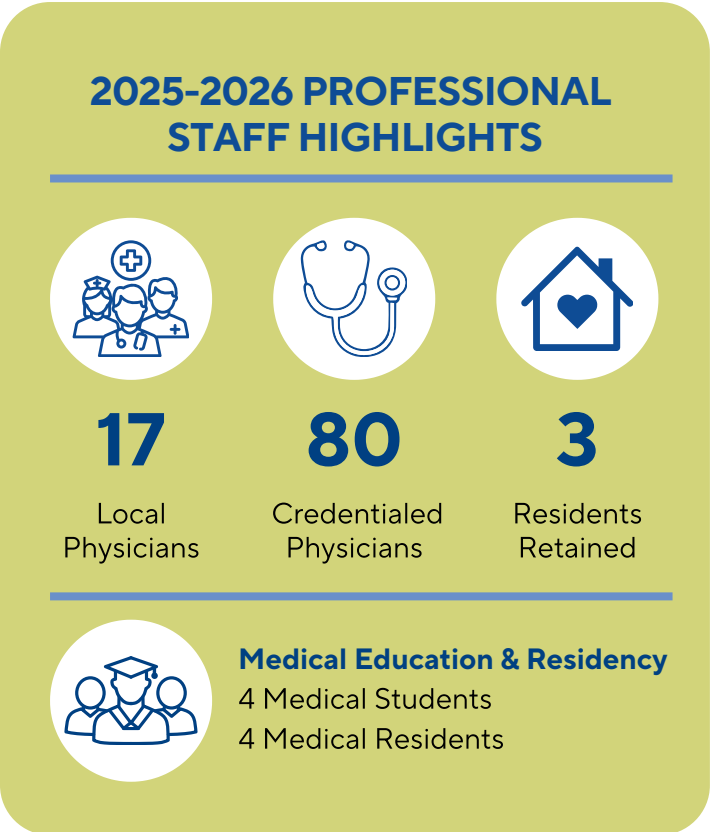
CHIEF OF STAFF REPORT

This past year has been a productive and rewarding one for our medical staff, marked by continued excellence in patient care, growth in medical education, and ongoing physician recruitment efforts. Despite increasing demands on the healthcare system, our physicians have remained committed to providing high-quality care to our community while also contributing meaningfully to medical education and mentorship.

Over the past year, we were pleased to once again welcome four medical students from NOSM University. In addition to our usual complement of medical students, we also hosted four medical residents in our community. While accommodating four medical students has become typical in recent years, hosting four medical residents simultaneously represented a significant expansion of our educational role. Initially, there were understandable questions about whether we could adequately support this number of learners. In retrospect, the experience was overwhelmingly positive, with both learners and mentors expressing appreciation for the quality of supervision, mentorship, and clinical exposure provided throughout the year.

We are especially encouraged that three of these residents have chosen to remain in the community to provide primary care services locally, with an additional new graduate expected to join us later this year. These successes reflect the welcoming and supportive environment created by our physicians, staff, and community, and underscore the importance of continued investment in rural medical education and recruitment.

We were also pleased to welcome Dr. Judelin Louis to our medical staff this year. Dr. Louis provides primary care services through the Centre de Santé and contributes to emergency department, hospitalist, and obstetrical coverage, helping to strengthen access to care across multiple service areas. At a time when physician recruitment remains a challenge for many rural communities, additions to our medical staff are particularly encouraging.



This year also saw the implementation of CMaRS, a new electronic credentialing platform that replaced our longstanding paper-based process. CMaRS allows physicians to submit credentialing applications to multiple hospital sites across the province while streamlining appointments and reappointments through a fully digital workflow. This modernization will improve efficiency for applicants, administration, and the Medical Advisory Committee alike.

In September 2025, I assumed the role of Chief of Staff following the leave of Dr. Jessica Kwapis. I remain grateful for the support and collaboration of the medical staff, hospital leadership, and Board of Directors during this transition. We remain hopeful that Dr. Kwapis will be able to return to practice in the near future.

Finally, I would like to recognize and thank all of our medical staff, nurses, and multidisciplinary team members for their professionalism, collegiality, and ongoing commitment to patient care. The challenges facing healthcare continue to evolve, but the dedication shown by our entire team has enabled us to maintain access to high-quality care while supporting the next generation of healthcare providers. Their contributions continue to make a meaningful difference for the patients and communities we serve.



Dr. Daniel Boucher
Interim Chief of Staff

RAPPORT DU MÉDECIN-CHEF

La dernière année a été productive et enrichissante pour notre personnel médical, marquée par la poursuite de l'excellence dans les soins aux patients, le développement de l'enseignement médical et les efforts continus de recrutement de médecins. Malgré les pressions croissantes exercées sur le système de santé, nos médecins sont demeurés engagés à offrir des soins de grande qualité à notre communauté tout en contribuant de façon significative à la formation et au mentorat de la relève médicale.

Au cours de la dernière année, nous avons eu le plaisir d'accueillir de nouveau quatre étudiants en médecine de l'Université NOSM. En plus de notre contingent habituel d'étudiants en médecine, nous avons également accueilli quatre résidents en médecine dans notre communauté. Bien que la présence simultanée de quatre étudiants soit devenue courante au cours des dernières années, l'accueil de quatre résidents en même temps représentait une expansion importante de notre rôle en matière d'enseignement. Au départ, certaines interrogations légitimes existaient quant à notre capacité à soutenir un aussi grand nombre d'apprenants. Avec le recul, l'expérience s'est révélée extrêmement positive, les apprenants comme les mentors ayant souligné la qualité de la supervision, du mentorat et de l'exposition clinique offerte tout au long de l'année.

Nous sommes particulièrement encouragés par le fait que trois de ces résidents ont choisi de demeurer dans la communauté afin d'y offrir des services de soins primaires, et qu'un autre nouveau diplômé devrait se joindre à nous plus tard cette année. Ces succès témoignent du milieu accueillant et favorable créé par nos médecins, notre personnel et notre communauté, tout en soulignant l'importance de poursuivre les investissements dans la formation médicale et le recrutement en milieu rural.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir le Dr Judelin Louis au sein de notre personnel médical cette année. Le Dr Louis offre des services de soins primaires par l'entremise du Centre de santé et participe à la couverture des services d'urgence, d'hospitalisation et d'obstétrique, contribuant ainsi à renforcer l'accès aux soins dans plusieurs secteurs de services. À une époque où le recrutement médical demeure un défi pour de nombreuses communautés rurales, l'arrivée de nouveaux médecins au sein de notre équipe est particulièrement encourageante.

2025-2026 FAITS SAILLANTS DU PERSONNEL MÉDICAL



17

Médecins
locaux



80

Médecins
agréés



3

Résident(e)s
retenus



Enseignement médical

4 étudiant(e)s en médecine

4 résident(e) en médecine

Cette année a également été marquée par la mise en œuvre de CMaRS, une nouvelle plateforme électronique de gestion des titres de compétence qui remplace notre processus papier de longue date. CMaRS permet aux médecins de soumettre des demandes de nomination à plusieurs hôpitaux de la province tout en simplifiant les processus de nomination et de renouvellement grâce à un flux de travail entièrement numérique. Cette modernisation améliorera l'efficacité pour les candidats, l'administration et le Comité consultatif médical.

En septembre 2025, j'ai assumé le rôle de chef du personnel médical à la suite du congé de la Dre Jessica Kwapis. Je demeure reconnaissant du soutien et de la collaboration du personnel médical, de l'équipe de direction de l'Hôpital et du Conseil d'administration durant cette transition. Nous espérons que la Dre Kwapis pourra reprendre ses fonctions dans un avenir rapproché.

Enfin, je tiens à remercier sincèrement l'ensemble de notre personnel médical, de nos infirmières et infirmiers ainsi que des membres de nos équipes multidisciplinaires pour leur professionnalisme, leur collégialité et leur engagement constant envers les soins aux patients. Les défis auxquels fait face le système de santé continuent d'évoluer, mais le dévouement démontré par toute notre équipe nous a permis de maintenir l'accès à des soins de grande qualité tout en soutenant la prochaine génération de professionnels de la santé. Leur contribution continue de faire une réelle différence pour les patients et les communautés que nous servons.



Dr. Daniel Boucher
Médecin-chef par intérim

SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT

The Sensenbrenner Hospital Auxiliary continues to play an important role in supporting patient care and enhancing the hospital experience through fundraising, volunteerism, and community engagement.

During the year, the Auxiliary donated \$3,055 from its annual Bake Sale in support of the Sensenbrenner Hospital Foundation's Chemotherapy Project. The Auxiliary also funded the purchase of a blanket warmer for the Intensive Care Unit at a cost of \$13,633, helping to enhance patient comfort. In addition, members assembled and donated toiletry bags to the Emergency Department for patients who are unexpectedly admitted and arrive without personal belongings.

The Auxiliary currently consists of 90 active members, as well as nine life members and seven honorary members.

Residents of the Continuing Care Unit continued to enjoy weekly bingo activities throughout the year.

At Christmas, Auxiliary members provided residents with gift bags, helping to make the holiday season a little brighter.

Hey Day 2025 was once again a tremendous success. Operating from early June through mid-September, the event raised approximately \$17,000 in support of the Auxiliary's ongoing commitments. The continued success of Hey Day reflects the dedication of volunteers and the ongoing generosity of the community. The Hospital Gift Shop remains an important service for patients, visitors, and staff, with new merchandise regularly introduced throughout the year. The Gift Shop's Facebook presence continues to support awareness and engagement within the community.

The Auxiliary extends its sincere appreciation to its volunteers, donors, and community supporters for their continued commitment and generosity. The organization also wishes to thank the hospital administration, Board of Directors, staff, and residents of Kapuskasing and the surrounding area for their ongoing support of the Auxiliary's mission.



Wendy Guillemette
Auxiliary President



RAPPORT DE L'AUXILIAIRE DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER

Les Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner continuent de jouer un rôle important dans le soutien aux soins aux patients et l'amélioration de l'expérience hospitalière grâce à leurs activités de collecte de fonds, au bénévolat et à leur engagement communautaire.

Au cours de l'année, les Auxiliaires ont versé un don de 3 055 \$ provenant de leur vente annuelle de pâtisseries au projet de chimiothérapie de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner. Les Auxiliaires ont également financé l'achat d'un chauffe-couvertures pour l'Unité des soins intensifs au coût de 13 633 \$, contribuant ainsi au confort des patients. De plus, les membres ont préparé et remis des trousse de toilette au Service des urgences à l'intention des patients admis de façon imprévue et ne disposant pas de leurs effets personnels.

Les Auxiliaires comptent actuellement 90 membres actifs, ainsi que neuf membres à vie et sept membres honoraires.

Les résidents de l'Unité de soins continus ont continué de profiter des parties hebdomadaires de bingo tout au long de l'année. À Noël, les membres des Auxiliaires ont offert des sacs-cadeaux aux résidents, contribuant ainsi à égayer la période des Fêtes.

Hey Day 2025 a de nouveau connu un grand succès. Tenu du début juin à la mi-septembre, l'événement a permis de recueillir environ 17 000 \$ afin de soutenir les engagements continus des Auxiliaires. Le succès soutenu de Hey Day témoigne du dévouement des bénévoles et de la générosité constante de la communauté. La Boutique-cadeaux de l'hôpital demeure un service important pour les patients, les visiteurs et le personnel, avec l'arrivée régulière de nouveaux articles tout au long de l'année. La présence de la Boutique-cadeaux sur Facebook continue également de favoriser sa visibilité et l'engagement de la communauté.

Les Auxiliaires tiennent à exprimer leur sincère reconnaissance à leurs bénévoles, donateurs et partenaires communautaires pour leur engagement et leur générosité continus. L'organisme souhaite également remercier l'administration de l'hôpital, le Conseil d'administration, le personnel ainsi que les résidents de Kapuskasing et des communautés environnantes pour leur appui constant à la mission des Auxiliaires.



Wendy Guillemette

Présidente des Auxiliaires



SENSENBRENNER HOSPITAL FOUNDATION REPORT



This past year, our Board of Directors saw an important leadership transition, with Gilbert Peters passing the torch to Denis Bérubé after seven dedicated years as President of the Foundation. We sincerely thank Gilbert for his years of leadership and are pleased he will remain involved as a director.

Once again, this year reminded us that even in a small community, generosity can create extraordinary impact when we work together. Thanks to the continued support of donors, volunteers, sponsors, local businesses, and community partners, the Foundation invested in projects ranging from diagnostic equipment and hospice care improvements to chemotherapy, dialysis, and emergency department initiatives.



Major Highlights

- Total Raised: \$614,180
- Launch of the \$660,000 Chemotherapy Department Campaign, including:
 - Bone densitometry equipment
 - PICC line equipment
- \$100,000 donation through gifts of securities
- Moose FM Community Cares Radiothon generated over \$67,000
- Approximately \$50,000 raised through monthly 50/50 initiatives
- \$25,000 donation toward an outdoor space for the hospice project
- Purchase of a bladder scanner for the Continuing Care Unit
- Purchase of a Pediatric Crash Cart for emergency care
- New fundraising opportunities (Kap Gives Back & Smile Cookie Campaign)

Healthcare in the North comes with unique challenges, but together, we continue proving that a small community can make a very big impact. Every gift large or small helps strengthen healthcare services in our region and keep care closer to home. Looking ahead, the Foundation remains committed to ongoing capital fundraising projects, expanding donor engagement initiatives, strengthening community partnerships, growing its volunteer program, and enhancing donor recognition efforts. Together, these priorities will help support the healthcare needs of our community and sustain the Foundation's impact for years to come.

Denis Bérubé
President

Gilbert Peters
Former President

Mireille Dubosq
Project Manager

RAPPORT DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER



Au cours de la dernière année, notre conseil d'administration a connu une importante transition de leadership, alors que Gilbert Peters a passé le flambeau à Denis Bérubé après sept années de dévouement à titre de président de la Fondation. Nous remercions sincèrement Gilbert pour son leadership et sommes heureux qu'il demeure impliqué à titre d'administrateur.

Une fois de plus, cette année nous a rappelé que même dans une petite communauté, la générosité peut avoir un impact extraordinaire lorsque nous travaillons ensemble. Grâce au soutien continu de nos donateurs, bénévoles, commanditaires, entreprises locales et partenaires communautaires, la Fondation a investi dans de nombreux projets, allant de l'équipement diagnostique et des améliorations aux soins palliatifs jusqu'aux initiatives en chimiothérapie, en dialyse et au service des urgences.



Réalisations importantes:

- Total recueilli : 614 180 \$
- Lancement de la campagne de financement de 660 000 \$ pour le service de chimiothérapie, incluant :
 - Équipement de densitométrie osseuse
 - Équipement pour l'insertion de cathéters PICC
- Don de 100 000 \$ par l'entremise de dons de titres
- Le Radiothon Communauté en action de Moose FM a permis de recueillir plus de 67 000 \$
- Environ 50 000 \$ amassés grâce aux initiatives mensuelles de tirage moitié-moitié (50/50)
- Don de 25 000 \$ destiné à l'aménagement d'un espace extérieur pour le projet de soins palliatifs
- Achat d'un appareil d'échographie vésicale pour l'Unité de soins continus
- Achat d'un chariot d'urgence pédiatrique pour les soins d'urgence
- Mise en place de nouvelles occasions de financement (Kap Gives Back et campagne Biscuit sourire)

Les soins de santé dans le Nord comportent des défis uniques, mais ensemble, nous continuons de démontrer qu'une petite communauté peut avoir un très grand impact. Chaque don, qu'il soit grand ou petit, contribue à renforcer les services de santé dans notre région et à maintenir les soins près de chez nous. Pour l'avenir, la Fondation demeure engagée à poursuivre ses projets de financement d'immobilisations, à élargir ses initiatives de mobilisation des donateurs, à renforcer ses partenariats communautaires, à faire croître son programme de bénévolat et à améliorer ses efforts de reconnaissance des donateurs. Ensemble, ces priorités contribueront à répondre aux besoins de santé de notre communauté et à assurer l'impact durable de la Fondation pour les années à venir.

Denis Bérubé
Président

Gilbert Peters
Président sortant

Mireille Dubosq
Gestionnaire de projet

TREASURER'S REPORT

The 2025-2026 fiscal year was marked by both opportunities and ongoing pressures as Sensenbrenner Hospital continued to navigate a challenging healthcare environment while remaining committed to providing safe, high-quality care to the communities we serve.

For the year ending March 31, 2026, the Hospital reported total revenues of \$46,711,246 and total expenses before amortization of \$46,963,762. After accounting for amortization and other adjustments, the Hospital reported a deficit of \$430,543.

Like many hospitals across the province, workforce-related costs and recruitment efforts continued to have a significant impact on our financial position. Inflationary pressures, increasing operating costs, and ongoing demands on the healthcare system required careful stewardship of resources throughout the year. Despite these challenges, the Hospital remained focused on maintaining essential services, advancing strategic priorities, and investing in initiatives that support patient care and operational efficiency.

During the year, the Hospital also completed a comprehensive Pay Equity review and implementation exercise. This important initiative ensured ongoing compliance with legislative requirements and reinforced the Hospital's commitment to equitable compensation practices across the organization.

Building on work initiated in the previous year, the Hospital continued implementation of its HVAC renewal project during 2025-2026. This ongoing investment supports infrastructure modernization and the long-term sustainability of our facilities.

During the year, renovation work continued within the Continuing Care Unit East Wing to prepare space that will support the integration of additional continuing care beds within the Hospital. This project will enhance the care environment for patients and support the delivery of services closer to other hospital programs and resources, while helping position the organization to meet evolving healthcare needs within the region.

Major equipment acquisitions and investments included:

- Birthing Simulator
- Panda Warmer
- Electromyography (EMG) Machine
- Zamboni Floor Scrubber
- Operating Room Surgical Table and Surgical Light

In addition, upgrades were completed to a Labour and Delivery room, supporting the Hospital's ongoing commitment to maintaining safe, modern obstetrical services for patients and families in our region.

The Hospital also received \$1,035,993 through the Health Infrastructure Renewal Fund (HIRF), supporting several infrastructure improvement initiatives, including the implementation of a new hospital-wide staff security system and paving improvements to a portion of the roadway utilized for ambulance access. These projects enhance both safety and operational efficiency while helping maintain critical infrastructure.

We are grateful for the continued support of the Sensenbrenner Hospital Foundation, whose contributions play a vital role in funding equipment purchases that would not otherwise be possible through operating funding alone. During the year, the Foundation contributed \$749,255 toward equipment and capital projects that enhanced patient care and supported our mission.

We also extend our sincere appreciation to the Sensenbrenner Hospital Auxiliary for their ongoing dedication and generosity. During the year, the Auxiliary contributed \$13,633 toward the purchase of a new blanket warmer for the Special Care Unit. Their volunteer efforts and financial contributions continue to make a meaningful difference in the patient experience and support numerous initiatives across the Hospital.

On behalf of the Finance Committee, the Board of Directors, and Hospital Administration, I would like to thank our physicians, staff, volunteers, donors, and community partners for their commitment, hard work, and continued support. Together, we remain focused on ensuring Sensenbrenner Hospital is well positioned to meet the healthcare needs of our community today and into the future.

Yves Labelle
Yves Labelle
Treasurer

RAPPORT DU TRÉSORIER

L'exercice financier 2025-2026 a été marqué à la fois par des opportunités et des pressions persistantes alors que l'Hôpital Sensenbrenner a continué d'évoluer dans un environnement de soins de santé complexe, tout en demeurant engagé à offrir des soins sécuritaires et de grande qualité aux communautés qu'il dessert.

Pour l'exercice terminé le 31 mars 2026, l'Hôpital a enregistré des revenus totaux de 46 711 246 \$ et des dépenses totales avant amortissement de 46 963 762 \$. Après prise en compte de l'amortissement et d'autres ajustements, l'Hôpital a affiché un déficit de 430 543 \$.

Comme de nombreux hôpitaux de la province, les coûts liés à la main-d'œuvre et les efforts de recrutement ont continué d'avoir une incidence importante sur notre situation financière. Les pressions inflationnistes, l'augmentation des coûts d'exploitation et les demandes soutenues exercées sur le système de santé ont nécessité une gestion rigoureuse des ressources tout au long de l'année. Malgré ces défis, l'Hôpital est demeuré concentré sur le maintien des services essentiels, l'avancement de ses priorités stratégiques et la réalisation d'initiatives visant à soutenir les soins aux patients et l'efficacité opérationnelle.

Au cours de l'exercice, l'Hôpital a également mené à terme un examen complet ainsi qu'un exercice de mise en œuvre de l'équité salariale. Cette initiative importante a permis d'assurer la conformité continue aux exigences législatives et de réaffirmer l'engagement de l'Hôpital envers des pratiques de rémunération équitables à l'échelle de l'organisation.

S'appuyant sur les travaux amorcés l'année précédente, l'Hôpital a poursuivi la mise en œuvre de son projet de renouvellement des systèmes de chauffage, ventilation et climatisation (CVC) au cours de l'exercice 2025-2026. Cet investissement continu contribue à la modernisation des infrastructures et à la viabilité à long terme de nos installations.

Au cours de l'année, les travaux de rénovation se sont poursuivis dans l'aile Est de l'Unité de soins continus afin de préparer des espaces qui permettront l'intégration de lits supplémentaires de soins continus au sein de l'Hôpital. Ce projet contribuera à améliorer l'environnement de soins des patients et à favoriser la prestation de services à proximité d'autres programmes et ressources hospitalières, tout en aidant l'organisation à répondre à l'évolution des besoins en santé de la région.

Les principales acquisitions d'équipement et les investissements réalisés au cours de l'année comprennent :

- Simulateur d'accouchement
- Unité chauffante Panda
- Appareil d'électromyographie (EMG)
- Autolaveuse Zamboni
- Table chirurgicale et éclairage de salle d'opération

De plus, des améliorations ont été apportées à une salle de travail et d'accouchement, soutenant ainsi l'engagement continu de l'Hôpital à maintenir des services obstétricaux sécuritaires et modernes pour les patients et les familles de notre région.

L'Hôpital a également reçu un financement de 1 035 993 \$ dans le cadre du Fonds pour le renouvellement de l'infrastructure des soins de santé (Health Infrastructure Renewal Fund – HIRF), permettant la réalisation de plusieurs projets d'amélioration des infrastructures, notamment la mise en œuvre d'un nouveau système de sécurité pour le personnel à l'échelle de l'hôpital ainsi que des travaux de pavage sur une portion de la voie d'accès utilisée par les ambulances. Ces projets améliorent à la fois la sécurité et l'efficacité opérationnelle tout en contribuant au maintien d'infrastructures essentielles.

Nous sommes reconnaissants du soutien continu de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner, dont les contributions jouent un rôle essentiel dans le financement d'équipements et de projets qui ne pourraient être réalisés à même le budget de fonctionnement. Au cours de l'année, la Fondation a contribué un montant de 749 255 \$ à l'acquisition d'équipements et à des projets d'immobilisations qui ont amélioré les soins aux patients et soutenu notre mission.

Nous tenons également à exprimer notre sincère reconnaissance à l'Auxiliaire de l'Hôpital Sensenbrenner pour son dévouement et sa générosité continus. Au cours de l'année, l'Auxiliaire a contribué 13 633 \$ à l'achat d'un nouveau réchauffe-couvertures pour l'Unité de soins spéciaux. Les efforts bénévoles et les contributions financières de ses membres continuent d'avoir un impact significatif sur l'expérience des patients et de soutenir de nombreuses initiatives au sein de l'Hôpital.

Au nom du Comité des finances, du Conseil d'administration et de l'administration de l'Hôpital, je tiens à remercier nos médecins, notre personnel, nos bénévoles, nos donateurs et nos partenaires communautaires pour leur engagement, leur travail acharné et leur soutien continu. Ensemble, nous demeurons déterminés à faire en sorte que l'Hôpital Sensenbrenner soit bien positionné pour répondre aux besoins de santé de notre communauté, aujourd'hui et pour les années à venir.



Yves Labelle
Trésorier

Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapuskasing, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON SUMMARY FINANCIAL STATEMENTS

To the board of directors of
Sensenbrenner Hospital

Opinion

The summary financial statements of Sensenbrenner Hospital, which comprise the summary statement of financial position as at March 31, 2026, the summary statement of operations and the summary statement of changes in net assets for the year then ended are derived from the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2026.

In our opinion, the accompanying summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements, on the basis described in note 1.

Summary Financial Statements

The summary financial statements do not contain all the disclosures required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. Reading the summary financial statements and the auditor's report thereon, therefore, is not a substitute for reading the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the ended March 31, 2026.

The Audited Financial Statements and Our Report Thereon

We expressed an unmodified audit opinion on the audited financial statements in our report dated May 27, 2026.

Responsibilities of Management for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the summary financial statements on the basis described in note 1.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our responsibility is to express an opinion on whether the summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements based on our procedures, which were conducted in accordance with Canadian Auditing Standards (CAS) 810, *Engagements to Report on Summary Financial Statements*.

Baker Tilly HKC

Chartered Professional Accountants
Licensed Public Accountants
May 27, 2026

ASSURANCE • TAX • ADVISORY

Baker Tilly HKC is a member of Baker Tilly Canada Cooperative, which is a member of the global network of Baker Tilly International Limited. All members of Baker Tilly Canada Cooperative and Baker Tilly International Limited are separate and independent legal entities.

SENSENBRENNER HOSPITAL**STATEMENT OF OPERATIONS****YEAR ENDED MARCH 31, 2026**

	2026	2025
REVENUES		
Patient services	\$ 43,382,189	\$ 38,997,128
Other recoveries	1,839,300	1,034,683
Investment income	60,516	55,378
Amortization of deferred capital contributions - equipment	500,836	458,362
Other votes	928,405	482,096
	<u>46,711,246</u>	<u>41,027,647</u>
EXPENSES		
Salaries and wages	18,888,925	16,190,156
Purchased services	5,183,746	5,449,971
Employee benefits	6,748,139	5,492,164
Medical staff remuneration	1,996,870	2,116,542
Supplies and other expenses	8,302,784	8,279,359
Medical and surgical	849,515	835,999
Drugs and medicine	2,818,029	1,644,138
Amortization of equipment	1,208,407	1,109,066
Loss on disposition of investments	38,942	7,987
Other votes	928,405	482,096
	<u>46,963,762</u>	<u>41,607,478</u>
EXCESS OF EXPENSES OVER REVENUES FROM OPERATIONS	<u>(252,516)</u>	<u>(579,831)</u>
AMOTIZATION OF BUILDINGS		
Amortization of deferred capital contributions - buildings	789,546	738,326
Amortization of capital assets - buildings	(967,573)	(847,485)
	<u>(178,027)</u>	<u>(109,159)</u>
EXCESS OF EXPENSES OVER REVENUES	<u>\$ (430,543)</u>	<u>\$ (688,990)</u>

SENSENBRENNER HOSPITAL**STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS****YEAR ENDED MARCH 31, 2026**

	Invested in Capital Assets		Unrestricted	Total 2026	Total 2025
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$	9,192,440	\$	(4,346,323)	\$ 4,846,117 \$ 5,535,107
EXCESS OF EXPENSES OVER REVENUES		-		(430,543)	(430,543) (688,990)
NET CHANGE IN INVESTED IN CAPITAL ASSETS		102,790		(102,790)	- -
BALANCE, END OF YEAR	\$	9,295,230	\$	(4,879,656)	\$ 4,415,574 \$ 4,846,117

SENSENBRENNER HOSPITAL**SUMMARY STATEMENT OF FINANCIAL POSITION****MARCH 31, 2026**

	2026	2025
ASSETS		
CURRENT ASSETS		
Cash and cash equivalents	\$ 585,792	\$ 24,856
Accounts receivable	2,921,652	1,997,317
Prepaid expenses	331,647	239,554
Inventories	630,279	628,211
Current portion of long-term receivables	100,000	150,000
	4,569,370	3,039,938
LONG-TERM RECEIVABLES	425,000	250,000
INVESTMENTS	2,170,953	2,173,486
CAPITAL ASSETS	18,006,790	16,983,765
OTHER ASSETS	45,285	45,285
	\$ 25,217,398	\$ 22,492,474
LIABILITIES		
CURRENT LIABILITIES		
Line of credit	\$ -	\$ 1,569,924
Accounts payable and accrued liabilities	7,687,947	5,648,460
Current portion of capital lease obligation	11,169	25,786
Current portion of post-employment benefits payable	86,336	98,471
	7,785,452	7,342,641
CAPITAL LEASE OBLIGATION	-	11,169
POST-EMPLOYMENT BENEFITS PAYABLE	2,097,238	2,059,295
DEFERRED CONTRIBUTIONS	2,218,743	478,883
DEFERRED CAPITAL CONTRIBUTIONS	8,700,391	7,754,369
	20,801,824	17,646,357
NET ASSETS		
INVESTED IN CAPITAL ASSETS	9,295,230	4,107,251
UNRESTRICTED	(4,879,656)	738,866
	4,415,574	4,846,117
	\$ 25,217,398	\$ 22,492,474

SENSENBRENNER HOSPITAL

NOTE TO FINANCIAL STATEMENTS

MARCH 31, 2026

1. BASIS OF PRESENTATION

The accompanying summary financial statements have been prepared with the same accounting standards as the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2026.

The summary financial statements do not contain all the disclosure required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. A summary statement of cash flows and the notes to the financial statements are not included.

The complete set of financial statements and the auditor's report can be obtained from the management of Sensenbrenner Hospital.

Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapuskasing, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Au conseil d'administration de
l'Hôpital Sensenbrenner

Opinion

Les états financiers résumés de Hôpital Sensenbrenner, qui comprennent l'état de la situation financière résumé au 31 mars 2026, l'état des résultats résumé et l'état de l'évolution de l'actif net résumé pour l'exercice terminé à cette date sont tirés des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2026.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités conformément selon la base des critères décrits dans la note 1.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2026.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 27 mai 2026.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la présentation des états financiers résumés sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Mission visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.



Comptables professionnels agréés
Comptables publics licenciés
Le 27 mai 2026

ASSURANCE • TAX • ADVISORY

Baker Tilly HKC is a member of Baker Tilly Canada Cooperative, which is a member of the global network of Baker Tilly International Limited. All members of Baker Tilly Canada Cooperative and Baker Tilly International Limited are separate and independent legal entities.

HÔPITAL SENSENBRENNER
ÉTAT DES RÉSULTATS RÉSUMÉ
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

	2026	2025
REVENUS		
Services des patients	43 382 189 \$	38 997 128 \$
Autres recouvrements	1 839 300	1 034 683
Revenu de placements	60 516	55 378
Amortissement des apports reportés afférents aux équipements	500 836	458 362
Autres subventions	928 405	482 096
	<u>46 711 246</u>	<u>41 027 647</u>
DÉPENSES		
Salaires	18 888 925	16 190 156
Services acquis	5 183 746	5 449 971
Avantages sociaux	6 748 139	5 492 164
Rémunération du personnel médical	1 996 870	2 116 542
Fournitures et autres dépenses	8 302 784	8 279 359
Fournitures médicales et chirurgicales	849 515	835 999
Médicaments	2 818 029	1 644 138
Amortissement d'équipements	1 208 407	1 109 066
Perte sur disposition de placements	38 942	7 987
Autres subventions	928 405	482 096
	<u>46 963 762</u>	<u>41 607 478</u>
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS OPÉRATIONNELS	<u>(252 516)</u>	<u>(579 831)</u>
AMORTISSEMENT DES BÂTIMENTS		
Amortissement des apports reportés afférents aux bâtiments	789 546	738 326
Amortissement des bâtiments	(967 573)	(847 485)
	<u>(178 027)</u>	<u>(109 159)</u>
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS	<u>(430 543) \$</u>	<u>(688 990) \$</u>

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DES L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET RÉSUMÉ

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

	Affecté aux immobili- sations	Non-affecté	Total 2026	Total 2025
SOLDE AU DÉBUT	9 192 440 \$	(4 346 323) \$	4 846 117 \$	5 535 107 \$
EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS	-	(430 543)	(430 543)	(688 990)
CHANGEMENT DE L'ACTIF NET AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	102 790	(102 790)	-	-
SOLDE À LA FIN	9 295 230 \$	(4 879 656) \$	4 415 574 \$	4 846 117 \$

HÔPITAL SENSENBRENNER

SITUATION FINANCIÈRE RÉSUMÉ

31 MARS 2026

	2026	2025
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	585 792 \$	24 856 \$
Comptes à recevoir	2 921 652	1 997 317
Frais payés d'avance	331 647	239 554
Inventaire	630 279	628 211
Portion courante des comptes à recevoir à long-terme	100 000	150 000
	<u>4 569 370</u>	<u>3 039 938</u>
COMPTES À RECEVOIR À LONG-TERME	425 000	250 000
PLACEMENTS	2 170 953	2 173 486
IMMOBILISATIONS	18 006 790	16 983 765
AUTRES ACTIFS	<u>45 285</u>	<u>45 285</u>
	<u>25 217 398 \$</u>	<u>22 492 474 \$</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Marge de crédit	- \$	1 569 924 \$
Comptes à payer et frais courus	7 687 947	5 648 460
Portion courante de l'obligation de location-acquisition	11 169	25 786
Portion courante des avantages sociaux futurs	86 336	98 471
	<u>7 785 452</u>	<u>7 342 641</u>
OBLIGATION DE LOCATION-ACQUISITION	-	11 169
AVANTAGES SOCIAUX FUTURS À PAYER	2 097 238	2 059 295
FINANCEMENT REPORTÉ	2 218 743	478 883
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	<u>8 700 391</u>	<u>7 754 369</u>
	<u>20 801 824</u>	<u>17 646 357</u>
ACTIF NET		
AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	9 295 230	4 107 251
NON-AFFECTÉ	<u>(4 879 656)</u>	<u>738 866</u>
	<u>4 415 574</u>	<u>4 846 117</u>
	<u>25 217 398 \$</u>	<u>22 492 474 \$</u>

HÔPITAL SENSENBRENNER

NOTE AFFÉRENTE AUX ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

31 MARS 2026

1. BASE DE PRÉSENTATION

Ces états financiers ont été préparés selon les méthodes comptables et les modalités de calcul identiques à celles utilisées dans les états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2026.

Ces états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. L'état résumé des flux de trésorerie ainsi que les notes complémentaires requises ne sont pas incluses.

Les membres peuvent obtenir un exemplaire des états financiers complets accompagnés du rapport de l'auditeur indépendant à l'Hôpital Sensenbrenner.

BOARD OF DIRECTORS CONSEIL D'ADMINISTRATION

25
26

Executive Officers

Natalie Côté-Tremblay

Chair | Présidente

Gary Fortin

Vice-Chair | Vice-Président

Municipal Representative - Town of Kapuskasing

Représentant municipal - Ville de Kapuskasing

Yves Labelle

Treasurer | Trésorier

Jaimee Washburn

Secretary | Secrétaire

France Dallaire

Chief Executive Officer | Directrice générale

Directors

Robert Daggett

Claudette Brouzes

Dr. Valerie Smith

Wendy Guillemette

Auxiliary President | Présidente de l'auxiliaire

Denis Bérubé

Foundation President | Président de la fondation

Hélène Le Saux Néron

Municipal Representative - East | Représentant municipal - Est

Jacques Dorval

Municipal Representative - West | Représentant municipal - Ouest

Dr. Daniel Boucher

Interim Chief of Staff | Médecin-chef par intérim

Dr. Roderick Cheung

President of Medical Staff | Président du Personnel médical

Chantal Boyer-Brochu

VP of Corporate Services / Acting Chief Executive Officer

Vice-présidente des services généraux / Directrice générale par intérim

Natalie Blier

Director of Patient Care | Directrice des soins aux patients

Kelsey Shannon

Director of Project Management, Quality and Risk

Directrice de la gestion de projets, de la qualité et des risques