



**22
23**

ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL

📍 **101 PROGRESS CRESENT
KAPUSKASING, ONTARIO, P5N 3H5**

☎ **705-337-6111**

🏢 **705-337-4021**

✉ **INFO@SENHOSP.CA**

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

STATISTICS

Statistiques

7

BOARD CHAIR & CHIEF EXECUTIVE OFFICER REPORT

Rapport du Président du conseil d'administration & Direction générale

9

FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT (FLSAC)

Rapport du Comité consultatif des services en français (CCSF)

13

CHIEF OF STAFF REPORT

Rapport du médecin-chef

15

SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT

Rapport des Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner

20

TREASURER'S REPORT

Rapport de la trésorière

22

AUDITOR'S REPORT

Rapport du vérificateur

26

SENSENBRENNER HOSPITAL FOUNDATION REPORT

Rapport de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner

36

BOARD OF DIRECTORS AND MEDICAL STAFF

Conseil d'administration et Personnel médical

41

SENIOR MANAGEMENT TEAM AND LEADERSHIP TEAM

Équipe de direction et Équipe de Leadership

42



OUR MISSION

PROVIDING QUALITY AND COMPASSIONATE HEALTH CARE WITH OUR PARTNERS IN OUR NORTHERN COMMUNITY

NOTRE MISSION

FOURNIR DES SOINS DE SANTÉ DE QUALITÉ EMPREINTS DE COMPASSION AVEC NOS PARTENAIRES DANS NOTRE COMMUNAUTÉ DU NORD



OUR VISION

TOGETHER FOR A HEALTHY COMMUNITY

NOTRE VISION

ENSEMBLE POUR UNE COMMUNAUTÉ EN SANTÉ



OUR VALUES

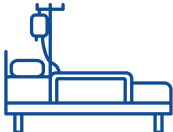
INTEGRITY, TEAMWORK, PROFESSIONALISM, ACCOUNTABILITY, RESPECT

NOS VALEURS

INTÉGRITÉ, RESPECT, TRAVAIL D'ÉQUIPE, REDEVABILITÉ ET PROFESSIONNALISME

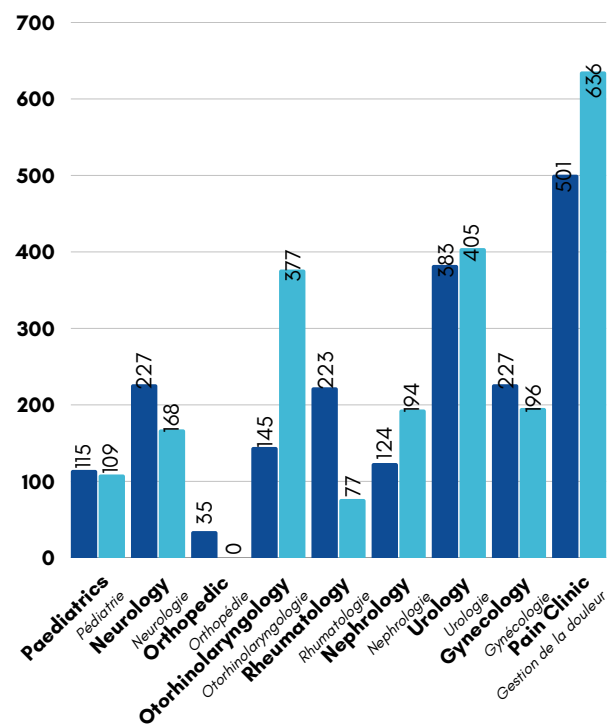
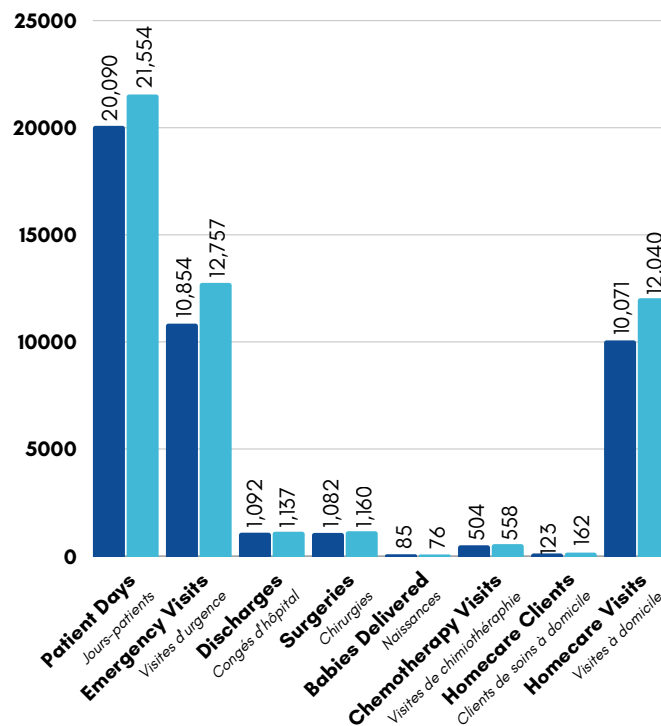
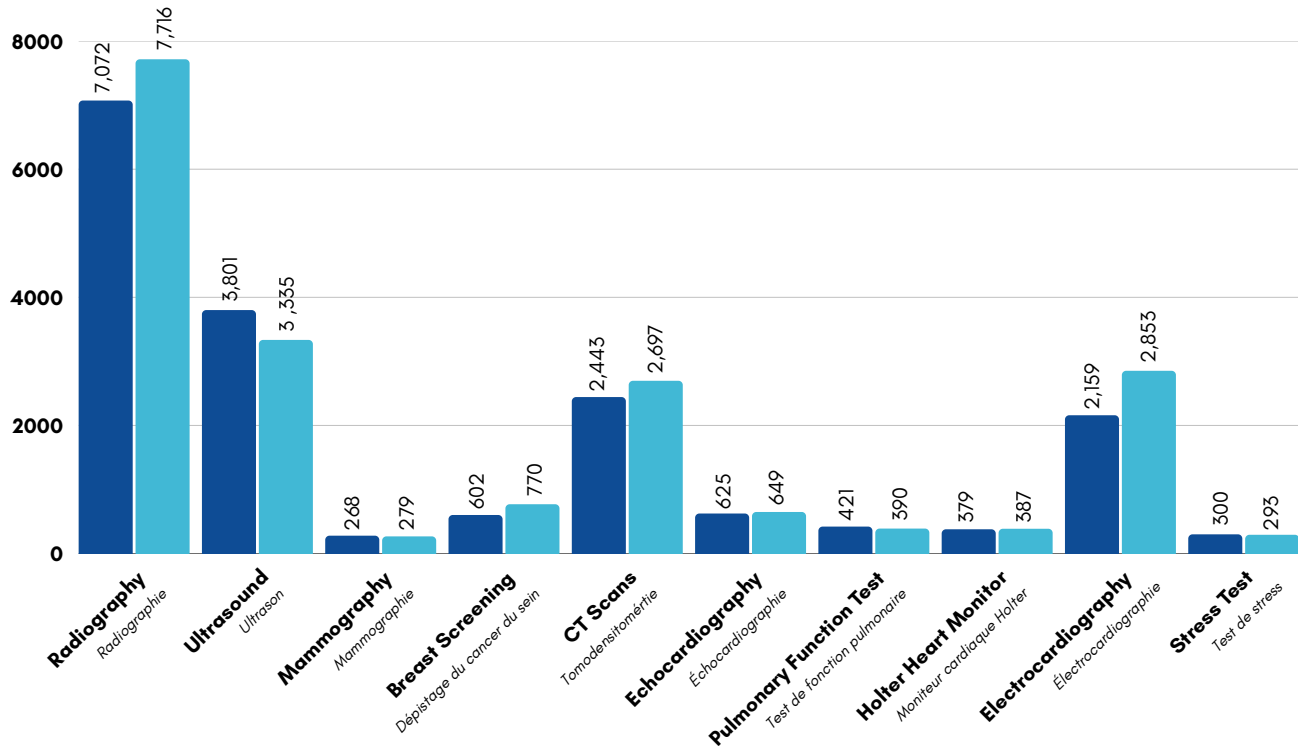
STATISTICS STATISTIQUES

FOR THE YEAR 2022-2023
POUR L'ANNEE 2022-2023

 53 ACTIVE BEDS LITS ACTIFS	 15 COVID SURGE BEDS LITS DE CAPACITÉ D'INTERVENTION RAPIDE COVID-19	 12,757 EMERGENCY VISITS VISITES D'URGENCE	 1,137 DISCHARGES CONGÉS D'HÔPITAL	 1,160 SURGERIES CHIRURGIES
 76 BABIES DELIVERED NAISSANCES	 21,554 PATIENT DAYS JOURS-PATIENTS	Together for a Healthy Community Ensemble pour une communauté en santé		
 558 CHEMOTHERAPY VISITS VISITES DE CHIMIOTHÉRAPIE	 DIAGNOSTIC IMAGING IMAGERIE DIANOSTIQUE	 CARDIOLOGY AND RESPIRATORY CARDIOLOGIE ET SOINS RESPIRATOIRES	 SPECIALISTS CLINICS CLINIQUES POUR SOINS SPÉCIALISÉS	
	RADIOGRAPHY RADIOGRAPHIE 7716 ULTRASOUND ULTRASON 3335 MAMMOGRAPHY MAMMOGRAPHIE 268 BREAST SCREENING DÉPISTAGE DU CANCER DU SEIN 770 CT SCANS TOMODENSITOMÉRIE 2697	ECHOCARDIOGRAPHY ÉCHOCARDIOGRAPHIE 649 PULMONARY FUNCTION TEST TEST DE FONCTION PULMONAIRE 390 HOLTER HEART MONITOR MONITEUR CARDIAQUE HOLTER 387 ELECTROCARDIOGRAPHY (ECG) ÉLECTROCARDIOGRAPHIE 2853 STRESS TEST TEST DE STRESS 293	PAEDIATRICS PÉDIATRIE 109 NEUROLOGY NEUROLOGIE 168 ORTHOPEDIC ORTHOPÉDIE 0 OTORHINOLARYNGOLOGY OTORHINOLARYNGOLOGIE 377 RHEUMATOLOGY RHUMATOLOGIE 77 NEPHROLOGY NEPHROLOGIE 194 UROLOGY UROLOGIE 405 GYNECOLOGY GYNÉCOLOGIE 196 NON-FUNDED CLINICS: CLINIQUES NON-SUBVENTIONNÉES PAIN CLINIC GESTION DE LA DOULEUR 636	
 162 HOMECARE CLIENTS CLIENTS DE SOINS À DOMICILE	 12,040 MONTHLY HOMECARE VISITS VISITES MENSUELLES À DOMICILE	 14 MEDICAL STAFF PERSONNEL MÉDICAL	 255 EMPLOYEES EMPLOYÉ(E)S	
 FUNDED LOCUM DAYS JOURS SUBVENTIONNÉS POUR MÉDECIN SUPPLÉANTS	137 EMERGENCY DEPARTMENT URGENCE	105 HOSPITALIST HOSPITALISTE	391 SURGICAL/ANESTHESIA CHIRURGIES/ANESTHÉSIE	

YEARLY COMPARISON COMPARAISON ANNUELLE

2021-2022
2022-2023



BOARD CHAIR & CHIEF EXECUTIVE OFFICER REPORT

As Chair of the Board of Directors and Chief Executive Officer (CEO) of Sensenbrenner Hospital, we are pleased to jointly submit the Annual Report for 2022-2023, which provides a summary of our accomplishments and our challenges of the past year.

It goes without saying that the challenges we faced during the pandemic were unprecedented, but we are happy to report that we are finally moving forward and slowly returning to normalcy. However, as projected, we continued to experience significant healthcare staffing challenges throughout the year, with shortages impacting all levels and departments within our hospital. As a result, we have had to uphold the use of agency staff to ensure continuation of high-quality care. We understand that this option comes at a high cost, nevertheless our priority has been to provide uninterrupted healthcare services to the patients of our catchment area. We are actively exploring various initiatives to overcome these challenges and recruit more staff and increase our capacity to reduce the reliance on agency staff and minimize the financial impact on the hospital. We believe that investing in the healthcare workforce is crucial to improving patient outcomes and maintaining access to quality healthcare in our community.

We have also encountered challenges in maintaining obstetrical and surgical coverage, mostly due to the aforementioned staffing shortages. We understand that these services are essential to the patients of our community, and we are actively collaborating with our healthcare partners to develop a sustainable solution to maintaining these services in the region. Despite these challenges, the unwavering dedication and tireless efforts of our staff have allowed us to maintain all levels of service with only the few above-mentioned exceptions.

Thanks to the funding from Ontario Health, we have been able to maintain our home care and in-home support services. The funding for 15 additional Alternate Health Facility (AHF) beds at the Jody Blais Residence has also been instrumental in reducing the occupancy rate of our hospital. The financial support from the government has truly aided us in continuing to provide compassionate and high-quality care for our patients who require medical and support services while remaining in their own homes.

This year was also an on-site survey visit at Sensenbrenner Hospital with Accreditation Canada. We are pleased to announce that the hospital has received a commendation rating, a testament to the commitment of our staff and their dedication to quality improvement. The hospital's team is continuously looking for ways to improve the quality of care and the patient experience. We believe that accreditation is an essential component of our quality improvement efforts.

Thanks to the financial support of our hospital foundation, we were also able to establish a second operating room equipped with state-of-the-art equipment. These initiatives allow us to improve patient care, offering our patients more advanced and effective treatment options closer to home. Another major accomplishment was the launch of our new Breast Cancer Surgery Program which will allow patients to obtain treatment closer to home. This would not have been possible without the support of our surgical team, our laboratory team and our diagnostic imaging team. A huge thank you to all of them for their passion.

Our team has displayed exceptional resilience, dedication and collaboration to delivery positive outcomes for our patients. We attribute our success this year to the unwavering support of our employees, who displayed exceptional professionalism and work ethic. We recognize the challenges that they faced, working tirelessly through the year and consistently delivering their best.

We also wish to express our sincere gratitude to our leadership team, our group of physicians and locums, our Board Members, the Hospital Auxiliary members, the members of the Sensenbrenner Hospital Foundation, our healthcare partners and our volunteers. Once again, we have showcased an unwavering dedication to our vision of working together for a healthy community.



Together for a
Healthy Community

A stylized, handwritten signature in black ink.

Gary Fortin
Board Chair



A stylized, handwritten signature in black ink.

France Dallaire
Chief Executive Officer



RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

En tant que président du conseil d'administration et directrice générale de l'Hôpital Sensenbrenner, nous sommes heureux de présenter conjointement le rapport annuel 2022-2023 qui résume nos succès et nos défis de la dernière année.

Il va sans dire que les défis auxquels nous avons été confrontés pendant la pandémie étaient sans précédent, mais nous sommes heureux de vous partager que nous sommes maintenant en mesure de se tourner vers l'avenir et revenons lentement à la normale. Cependant, comme prévu, nous avons continué à rencontrer d'importants problèmes de dotation en personnel de santé tout au long de l'année. Les pénuries affectent tous les niveaux et tous les départements de notre hôpital. Par conséquent, nous avons dû avoir le recours au personnel des agences pour assurer la continuité de soins de haute qualité. Bien que cette option a un coût élevé, elle nous permet de continuer à fournir des services de santé ininterrompus aux patients de notre région. Nous explorons activement diverses initiatives pour surmonter ces défis et pour recruter plus de personnel afin de réduire la dépendance à l'égard du personnel des agences et minimiser l'impact financier sur l'hôpital. Nous pensons évidemment qu'investir dans le personnel de santé est essentiel pour améliorer l'état de santé des patients et maintenir l'accès à des soins de santé de qualité dans notre communauté.

Nous avons également rencontré des difficultés pour maintenir la couverture des services d'obstétrique et chirurgie, principalement en raison des pénuries de personnel susmentionnées. Ces services sont essentiels pour les patients de notre communauté et nous collaborons activement avec nos partenaires de soins de santé pour développer une solution durable pour maintenir ces services dans la région. Nous avons réussi de maintenir tous les niveaux de service à quelques exceptions près, malgré ces nombreux défis, grâce au dévouement indéfectible et aux efforts inlassables de notre personnel.

Le financement de Santé Ontario, a permis d'offrir nos services de soins à domicile et de soutien à domicile et aussi assurer l'opération de 15 lits *Alternate Health Facility* (AHF) supplémentaires à la Résidence Jody Blais. Ces projets ont contribué à réduire le taux d'occupation de notre hôpital. Le soutien financier du gouvernement nous a vraiment aidés à continuer à fournir des soins empreint de compassion et de haute qualité à nos patients qui ont besoin de services médicaux et de soutien dans le confort de leur propre domicile.

Au cours de cette année, l'Hôpital Sensenbrenner a reçu la visite de l'équipe d'Agrément Canada. Nous sommes heureux d'annoncer que l'hôpital a reçu une mention élogieuse suite à l'agrément, un témoignage de l'engagement de notre personnel et de son dévouement à l'amélioration de la qualité. Le personnel de l'hôpital est continuellement à la recherche de moyens d'améliorer la qualité des soins et l'expérience des patients. Nous croyons que l'agrément est un outil essentiel dans cet effort d'amélioration de la qualité.

Grâce au soutien financier de la fondation de notre hôpital, nous avons pu aménager une deuxième salle d'opération dotée d'équipements à la fine pointe de la technologie. Ces initiatives nous permettent d'améliorer les soins aux patients, en offrant à nos patients des options de traitement plus avancés et plus efficaces près de chez eux.

Une autre réalisation majeure a été le lancement de notre nouveau programme de chirurgie du cancer du sein qui permettra aux patientes d'obtenir un traitement plus près de chez elles. Cela n'aurait pas été possible sans le soutien de notre équipe chirurgie, de notre équipe du laboratoire et de celle d'imagerie diagnostique. Un immense merci à ces membres dévoués de pour leur passion.

Notre équipe a fait preuve d'une résilience, d'un dévouement et d'un travail d'équipe exceptionnels. Nous attribuons notre succès cette année au soutien indéfectible de nos employés, qui ont fait preuve d'un professionnalisme et d'une éthique de travail exceptionnels. Nous reconnaissons les défis auxquels ils ont été confrontés, travaillant sans relâche tout au long de l'année et repoussant toujours les limites.

Nous tenons également à exprimer notre sincère gratitude à notre équipe de direction, à notre groupe de médecins, aux membres de notre conseil d'administration, aux membres des Auxiliaires de l'Hôpital, aux membres de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner, à nos partenaires en soins de santé et à nos bénévoles. Une fois de plus, nous avons démontré un dévouement inébranlable envers notre vision de travailler ensemble pour une communauté en santé.



Ensemble pour une
communauté en santé

A stylized, handwritten signature in black ink.

Gary Fortin
Président



A stylized, handwritten signature in black ink.

France Dallaire
Directrice générale



FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT (FLSAC)

The global pandemic and the regulatory restrictions during the Provincial Emergency order, along with the technical challenges of some members of the committee have had an impact on the number of meetings the French Language Services Committee was able to conduct. That said, French Language Services remain a top priority for the Committee and for Sensenbrenner Hospital. Although we have only met in person once (1) in the last year, the Hospital continues to collect feedback from in-patients and out-patients regarding the services they receive at Sensenbrenner Hospital. To date, the feedback received from the community has been mostly positive and we continue our efforts to provide the best possible service to our patients in their language of choice.

The goals of the Committee continue to be to raise awareness of the value of the active offer of French Health services, to help people realize the important role they can play in ensuring the provision of French Health Services and to encourage the population to use the French-language services offered at Sensenbrenner Hospital. The Committee and the Hospital have been working together to ensure best practices are implemented and compliance with the French Language Services Act in order to remain a Designated Hospital.

Of the 57 new hires within the organization in the past year, 47 were bilingual staff members. Every year, French courses are offered to employees wishing to better communicate with French-speaking clients. Our Education Services Department has prepared additional training to be assigned to staff in 2023 with emphasis on the Active Offer to outline the importance of offering services to our community in French. The Hospital continues to utilize the translation services financed by the Ministry of Health and Long-Term Care.

I would like to thank the FLSAC members for their commitment and their expertise which allow us to fulfill our mandate. The following individuals currently sit on the French Language Services Advisory Committee: Madeleine Paquette, Madeleine Tremblay, Denise Fortier, Laurette Tanguay, Jessica Allarie, Lizanne Hall, Carole Lessard and Denise Hotte.

Thank you to the members who completed their mandate throughout the year; your commitment was very much appreciated. We also want to acknowledge Sylvie Sylvestre, Melanie Scott, and Guylaine Ouellette who make our job much easier. Their contributions are extremely valuable.

Madeleine Tremblay
FLSAC President

RAPPORT DU COMITÉ CONSULTATIF DES SERVICES EN FRANÇAIS (CCSF)

Étant donné la pandémie mondiale et les restrictions réglementaires imposées par le décret d'urgence provincial ainsi que les problèmes techniques qu'ont connus certains des membres du comité, malheureusement le nombre de réunions qu'a pu tenir le Comité consultatif des services de santé en français (CCSF) a été limité. Cela dit, la prestation de services en français demeure prioritaire tant pour le Comité que pour l'Hôpital Sensenbrenner. En effet, même s'il n'a été possible de nous réunir en personne qu'une seule fois au cours de la dernière année, l'Hôpital a continué à recueillir des commentaires auprès des patients hospitalisés et des patients en consultation externe concernant les services fournis à l'Hôpital Sensenbrenner. Nous n'avons reçu jusqu'ici que de bons commentaires des membres de la communauté et nous avons l'intention de continuer à nous efforcer de fournir les meilleurs services possible aux patients, et ce, dans la langue de leur choix.

Les objectifs du comité demeurent les mêmes, à savoir sensibiliser le personnel à l'importance de l'offre active des services de santé en français, aider les gens à prendre conscience du rôle critique qu'ils peuvent jouer pour assurer la prestation de services de santé en français et encourager la population à utiliser les services en français offerts à l'Hôpital Sensenbrenner. Le comité et l'Hôpital unissent leurs efforts pour assurer l'adoption de pratiques exemplaires ainsi que la conformité à la Loi sur les services en français afin que l'Hôpital conserve sa désignation.

Parmi les 57 personnes embauchées au cours de la dernière année, 47 sont bilingues. Chaque année, nous offrons la possibilité de suivre des cours de français aux employés qui aimeraient mieux communiquer avec les clients francophones. Par ailleurs, pour 2023 l'équipe du Service d'éducation a préparé des formations destinées au personnel qui sont axées sur l'offre active afin de souligner l'importance d'offrir des services en français aux gens d'ici. L'Hôpital continue d'avoir recours aux services de traduction financés par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée.

Enfin, je tiens à remercier les membres du Comité consultatif des services en français pour leur dévouement et leur savoir-faire, lesquels nous aident à respecter notre mandat. Les personnes suivantes siègent actuellement au Comité consultatif des services en français : Madeleine Paquette, Madeleine Tremblay, Denise Fortier, Laurette Tanguay, Jessica Allarie, Lizanne Hall, Carole Lessard et Denise Hotte. Je remercie aussi aussi Sylvie Sylvestre, Melanie Scott et Guylaine Ouellette. Je vous suis très reconnaissante de votre dévouement et support. Vos compétences nous ont facilité la tâche.

Madeleine Tremblay
Présidente du CCSF

CHIEF OF STAFF REPORT

It is hard to believe that my first year as Chief of Staff of Sensenbrenner Hospital is already behind me. I am privileged to work with a very engaged and dynamic group of physicians, each of whom demonstrates commitment to our community and our patients in their own unique way. In this report I would like to highlight (in no particular order) some of the specific achievements and contributions of each of our physicians from the past year.

Dr. Pierre Plamondon joined our medical staff in July 2022. In addition to his work as Emergency Department physician, hospitalist, and family physician, Dr. Plamondon has transformed the care for our aging and elderly patients through the establishment of a geriatric assessment clinic, as well as a team-based approach to care for our longer-stay hospital patients. He is the medical director for the long-term care homes in Kapuskasing, and he is also providing leadership in the much-needed area of addiction medicine.

Drs. Julie Boucher and **Chris Meilleur** received the Northern Ontario School of Medicine (NOSM) Community Champion Award this year. They are certainly well-deserving of this award. Dr. Boucher's leadership of the undergraduate NOSM students who train in Kapuskasing, and Dr. Meilleur's dedication to the residency training programs have both resulted in very successful recruitment and retention of physicians to our community. In fact, Kapuskasing has now become a top choice amongst NOSM medical students as a location in which to complete their 8-month comprehensive clinical clerkship placement.

Dr. Roderick Cheung is another award recipient for this year. He received the 2023 Rural Service Award from the Society of Rural Physicians of Canada. We are grateful for the tireless service that Dr. Cheung has provided in obstetrics, the emergency department, and his own family practice, as well as in the role of our sole GP-Anaesthetist.

Dr. Vanessa Audet, along with **Dr. Danelle Martin**, spearheaded the local palliative care program which started in the summer of 2022. They have provided education for our hospital staff, as well as palliative care kits and support for palliative patients in the community. They also both provide hospitalist care and have their own family practices.

Dr. Crystal Boulianne has continued in her role as physician lead for the hospitalist program, communicating actively with locums who are providing hospitalist care, as well as with nursing staff and management. She also covers the Emergency Department and is the board chair for the Family Health Team.

Dr. Nicolas Sylvestre is one of our two physicians providing obstetrical care in the community. He is also active as hospitalist, Emergency Department physician, and surgical assistant, besides running his family practice. We congratulate Dr. Sylvestre on the arrival of baby #3 into his family earlier this year!

Dr. Michael Power retired from his role as Chief of Staff and from his family practice in the summer of 2022. However, he continues to provide frequent coverage in our ER as well as on the ward as hospitalist. We thank Dr. Power for his years of dedicated service to the community and for the care he continues to provide.

Dr. Daniel Boucher has been our only Internist in the community for many years. With the assistance of Sensenbrenner's cardiac technicians and ultrasonographers, he is able to maintain the stress tests and echocardiogram services that are essential for cardiology patients in our hospital. He is also the local representative for Critical Care in our region, and provides frequent input into the care of hospitalized patients to support our GP hospitalists.

Dr. Susan Krajewski is one of our full-time general surgeons. Her expertise in breast cancer surgery allowed us to launch our breast cancer surgery program at Sensenbrenner Hospital in October 2022. Thanks to new technology and a fantastic team effort women can now have their breast cancer surgeries right in our community.

Our other full-time general surgeon is **Dr. Uitsile Mgwisi**, who moved to Kapuskasing with her family in October 2021. She was able to go to Mount Sinai hospital for some intensive training in Caesarean sections earlier this year, which has been invaluable in helping us to maintain obstetrical coverage in the community.

I am pleased that after a prolonged medical leave I have been able to resume part-time clinical practice this year, and am very much enjoying caring for surgical patients again and working with the operating room team.

Finally, we look forward to another two physicians joining our medical staff in the next year. **Dr. Elissa Laflamme** will be finished her 3rd year of residency training as a GP with Emergency Medicine specialization in June of this year. After a few weeks of additional training in obstetrics, she will start her full-time work in Kapuskasing, becoming a third provider of obstetrical services in our community. **Dr. Miguel Proulx** will be completing his residency in family medicine on June 30, 2023. He was accepted into the one-year GP-Anaesthesia training program at NOSM, which will begin on July 1. Dr. Cheung is certainly thankful that he will have someone to share the anaesthesia load with starting in the summer of 2024.

At a time when so many hospitals have been struggling with recruitment and retention of physicians, we are indeed blessed to have such a committed group of doctors. It is noteworthy that while many communities across Ontario have been forced to close their ER department at times during this past year due to lack of physician coverage, Sensenbrenner ER has been able to remain open all year. Our local physicians have stepped up on more than one occasion to fill last-minute gaps in coverage.

We remain concerned about the potential for burnout amongst our physicians, and continue to prioritize recruitment and retention efforts, as well as bolstering our supply of locum physicians and regional networking in order to try to fill gaps in a sustainable way. We thank Nicole Hachez for her tireless work in these areas.

I would like to end this report by thanking each physician for their hard work and dedication to our community. I would also like to acknowledge the members of the leadership team for their positive, visionary, and solution-oriented approach to the oversight of this hospital. In spite of many challenges, it has been a fruitful year, and I look forward to continuing to work together with everyone to make Sensenbrenner Hospital a place we can be proud of.



Dr. Jessica Kwapis
Chief of Staff



RAPPORT DU MÉDECIN-CHEF

C'est difficile de croire que ma première année comme médecin-chef de l'Hôpital Sensenbrenner est déjà derrière moi. J'ai le privilège de travailler avec un groupe de médecins très engagés et dynamiques, chacun démontrant son engagement envers notre communauté et nos patients à sa façon. Dans ce rapport, je voudrais souligner (sans ordre particulier) certaines des réalisations et contributions de chacun de nos médecins au cours de la dernière année.

Le **Dr Pierre Plamondon** s'est joint à notre personnel médical en juillet 2022. En plus de son travail comme urgentologue, hospitaliste et médecin de famille, le Dr Plamondon a transformé les soins pour nos patients vieillissants et âgés en participant à la création d'une clinique d'évaluation gériatrique, ainsi qu'une approche d'équipe pour les soins de nos patients à plus long terme. Il est le directeur médical des maisons de soins de longue durée de Kapuskasing et il fait également preuve de leadership dans le domaine indispensable de la médecine reliée à la toxicomanie.

Drs. Julie Boucher et **Chris Meilleur** ont reçu cette année le Prix du champion communautaire de l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO); un prix tellement bien mérité. Le leadership du Dr Boucher envers les étudiants de premier cycle de l'EMNO qui poursuivent leur formation à Kapuskasing et le dévouement du Dr Meilleur envers les programmes de résidence ont tous deux permis de recruter et de retenir avec succès des médecins dans notre communauté. En fait, Kapuskasing est maintenant devenu un lieu de choix parmi les étudiants en médecine de l'EMNO pour effectuer leur stage clinique complet de 8 mois.

Le **Dr Roderick Cheung** est un autre récipiendaire d'un prix important cette année. Il a reçu le Prix du service rural 2023 de la Société des médecins ruraux du Canada. Nous sommes très reconnaissants pour le service infatigable que le Dr Cheung a fourni en obstétrique, au service des urgences et dans sa propre pratique familiale, ainsi que dans le rôle de notre unique médecin généraliste-anesthésiste.

La **Dre Vanessa Audet** et la **Dre Danelle Martin** ont dirigé le programme local de soins palliatifs qui a débuté à l'été 2022. Elles ont fourni une formation à notre personnel hospitalier, elles ont développé des trousseaux de soins palliatifs et assurent un soutien aux patients palliatifs dans la communauté. Elles dispensent également des soins hospitaliers et ont leur propre cabinet de médecine familiale.

La **Dre Crystal Boulianne** a poursuivi son rôle de médecin responsable du programme hospitalier, communique activement avec les médecins-suppléants qui fournissent des soins hospitaliers, ainsi qu'avec le personnel infirmier et la direction. Elle travaille également à l'urgence et à sa pratique de médecine familiale. Elle est également présidente du conseil d'administration de l'équipe de santé familiale.

Le **Dr Nicolas Sylvestre** est l'un de nos deux médecins offrant des soins obstétriques dans la communauté. Il est aussi actif en tant qu'hospitaliste, médecin urgentologue et assistant chirurgical, en plus de diriger sa pratique familiale. Nous félicitons le Dr Sylvestre pour l'arrivée du bébé #3 dans sa famille plus tôt cette année !

Le **Dr Michael Power** a pris sa retraite de son poste de médecin-chef et de sa pratique de médecine familiale à l'été 2022. Cependant, il continue de fournir une couverture régulière dans notre salle d'urgence ainsi que dans le service de soins hospitalier. Nous remercions le Dr Power pour ses années de service à notre communauté et pour les soins qu'il continue de prodiguer.

Le **Dr Daniel Boucher** est notre seul interniste dans la communauté depuis de nombreuses années. Avec l'aide des techniciens cardiaques et des échographistes de Sensenbrenner, il est en mesure de maintenir les tests d'effort et les services d'échocardiographie qui sont essentiels pour les patients en cardiologie de nos communautés. Il est également le représentant local des soins intensifs dans notre région et contribue fréquemment aux soins des patients hospitalisés pour soutenir nos médecins généralistes hospitaliers.

La **Dre Susan Krajewski** est l'une de nos chirurgiennes générales à temps plein. Son expertise en chirurgie du cancer du sein nous a permis de lancer notre programme de chirurgie du cancer du sein à l'Hôpital Sensenbrenner en octobre 2022. Grâce à une nouvelle technologie et à un fantastique travail d'équipe, les femmes peuvent maintenant subir leur chirurgie du cancer du sein directement dans notre communauté.

Notre autre chirurgien généraliste à temps plein est le **Dr Uitsile Mgwisi**, qui a déménagé à Kapuskasing avec sa famille en octobre 2021. Elle a pu se rendre à l'hôpital Mount Sinai pour une formation intensive en césarienne plus tôt cette année, ce qui nous a grandement aidé à maintenir la couverture obstétricale dans la communauté.

Je suis heureuse qu'après un congé médical prolongé, j'aie pu reprendre la pratique clinique à temps partiel cette année, et j'apprécie beaucoup pouvoir à nouveau soigner à nouveau les patients chirurgicaux et travailler avec l'équipe de la salle d'opération.

Enfin, nous attendons avec impatience deux autres médecins qui se joindront à notre personnel médical au cours de la prochaine année. **Dre Elissa Laflamme** terminera sa 3^e année de résidence en tant que médecin généraliste avec spécialisation en médecine d'urgence en juin de cette année. Après quelques semaines de formation supplémentaire en obstétrique, elle commencera son travail à temps plein à Kapuskasing, devenant ainsi un troisième fournisseur de services obstétricaux dans notre communauté. Le **Dr Miguel Proulx** terminera sa résidence en médecine familiale le 30 juin 2023. Il a été accepté dans le programme de formation d'un an d'omnipraticien en anesthésie à l'EMNO, qui débutera le 1^{er} juillet. Le Dr Cheung sera certainement reconnaissant de pouvoir partager la charge d'anesthésie à partir de l'été 2024.

À une époque où tant d'hôpitaux ont du mal à recruter et à retenir des médecins, nous sommes vraiment choyés d'avoir un groupe de médecins aussi dévoués. Il est à noter que bien que de nombreuses communautés de l'Ontario aient été forcées de fermer leur service des urgences à certains moments au cours de la dernière année en raison du manque de couverture médicale, l'urgence à l'Hôpital Sensenbrenner a pu rester ouvert toute l'année. Nos médecins locaux sont intervenus à plus d'une occasion pour combler des lacunes de couverture de dernière minute.

Nous demeurons préoccupés par le potentiel d'épuisement professionnel de nos médecins et continuons de prioriser les efforts de recrutement et de rétention, afin d'essayer de combler les lacunes de manière durable. Nous remercions Nicole Hachez pour son travail inlassable dans ces domaines.

J'aimerais terminer ce rapport en remerciant chacun(e) des médecins pour son travail acharné et son dévouement envers notre communauté. Je tiens également à remercier les membres de l'équipe de direction pour leur approche positive, visionnaire et axée sur les solutions. Malgré de nombreux défis, l'année a été fructueuse et j'ai bien hâte de continuer à travailler avec tout le monde pour faire de l'Hôpital Sensenbrenner un endroit dont nous pouvons être fiers.



Dr. Jessica Kwapis
Médecin-chef



SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT

Sensenbrenner Hospital Auxiliary continues to fundraise for our local hospital. With Covid-19 pandemic restrictions gradually being lifted, Auxiliary activities are slowly returning to pre pandemic days.

There are 125 members, including 10 life members and 12 honorary members.

For the school year 2022-2023, the Auxiliary did not give out bursaries. The reason for this was that recipient of the bursaries, over the past three years, were not utilizing the bursaries. Therefore, the Auxiliary felt that there was no longer a need.

The Continuing Care units' residents were each given a Christmas stocking from the Auxiliary. Thank you to the staff for the distribution of the gifts.

Hey Day (at the Curling Club) was again not held during the year due to Covid. However the Auxiliary did continue to hold garage sales every Tuesday during the summer months. They were held at the garages behind the Sensenbrenner Hospital. It was a way of fundraising as well as clearing inventory that had been donated. It was a successful endeavour. Therefore for the coming year Hey Day Garages will be open Mondays for drop-offs and Tuesdays for sales commencing June 5. Thank you to our Hey Day Convenor for a job well organized.

The Hospital Gift Shop continues to operate with new merchandise continually arriving.

A shout out to Claudine Bechard who does an amazing job managing the Auxiliary's Facebook page displaying the merchandise for the public's viewing. Positive comments and requests are received from people.

I would like to thank all the volunteers for their hard work and dedication in making the Auxiliary successful. I would also like to thank the Sensenbrenner Hospital Administration, the Hospital Board, the staff and, Kapuskasing and surrounding areas residents, for their continued support as well.



Wendy Guillemette
Auxiliary President

2022 EXECUTIVE

Wendy Guillemette
President

Marion Johnson
Vice-President

Cecile Dinnissen
Treasurer

Aline Dufresne
Secretary

RAPPORT DE L'AUXILIAIRE DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER

Les Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner continuent de recueillir des fonds pour notre hôpital local. Avec la levée progressive des restrictions liées à la pandémie de Covid-19, les activités des auxiliaires reviennent lentement à la normale.

Il y a 125 membres, dont 10 membres à vie et 12 membres honoraires.

Pour l'année scolaire 2022-2023, les Auxiliaires n'ont pas distribué de bourses étant donné que les récipiendaires des bourses n'utilisaient pas les bourses (au cours des trois dernières années). Par conséquent, l'Auxiliaire a estimé qu'il n'y avait plus de besoin.

Les résidents des unités de soins continus ont tous reçu un bas de Noël de la part des Auxiliaires. Merci au personnel pour la distribution des cadeaux.

Hey Day (au Curling Club) n'a pas eu lieu au cours de l'année en raison de la Covid. Cependant, nous avons continué à organiser des ventes de garage tous les mardis pendant les mois d'été. Elles ont eu lieu dans les garages derrière l'Hôpital Sensenbrenner. Il s'agissait d'une façon de collecter des fonds ainsi que d'éliminer les inventaires qui avaient été donnés. Ce fut une entreprise réussie. Par conséquent, pour l'année à venir, les garages Hey Day seront ouverts les lundis pour les dépôts et les mardis pour les ventes à partir du 5 juin. Merci à notre gestionnaire de Hey Day pour un travail bien organisé.

La boutique de cadeaux de l'hôpital continue de recevoir de la nouvelle marchandise continuellement.

Un grand merci à Claudine Béchard qui fait un travail incroyable de gérer la page Facebook des Auxiliaires en y affichant la marchandise. Nous recevons des commentaires positifs et des demandes variées de la clientèle. Je tiens à remercier tous les bénévoles pour leur travail acharné et leur dévouement au succès des Auxiliaires.

Je tiens également à exprimer notre gratitude à l'administration de l'Hôpital Sensenbrenner, le conseil d'administration de l'hôpital, le personnel et les résidents de Kapuskasing et des environs pour leur soutien continu.



Wendy Guillemette
Présidente de l'auxiliaire

ÉXECUTIF 2022

Wendy Guillemette
Président

Marion Johnson
Vice-Président

Cecile Dinnissen
Trésorière

Aline Dufresne
Secrétaire

TREASURER'S REPORT

At the start of the year, we anticipated ending the fiscal year in a deficit. However, thanks to additional Ministry funding, targeted for hospital pressures, the hospital ended the period in a surplus position. Year-end audited reports revenue from all sources totaled \$37,400,553 and expenditures before amortization of buildings totaled \$36,976,714. After amortization, the Hospital had an operating surplus of \$362,645.

Ontario Health North provided our organization with a 2% increase or \$360,065 to our base budget as well as \$1,877,361 in funding to cover COVID-19 related expenses. Sensenbrenner Hospital also received an additional \$5,600,000 in special funding.

Despite returning to normal after the pandemic, Sensenbrenner Hospital is still facing severe staff shortages and relying heavily on agency personnel. The use of agency employees has had a significant financial impact on the hospital as the cost of hiring agency employees is much higher than the cost of hiring permanent staff. However, we would not be able to maintain the hospital services without the support of agency staff.

In the past year, Sensenbrenner Hospital completed several projects totaling \$707,736 in capital expenditures. Major equipment purchased included an Avoximeter, an Automated Microbiology Vitek and a Hematology Analyzer for the Laboratory, a new X-Ray machine for Diagnostic Imaging, a portable Ultrasound for the Emergency Department.

The Hospital also received a total of \$682,341 from the Sensenbrenner Hospital Foundation which helped with the purchase of a new Adult and Pediatric Colonoscope, a Cystoscope, a Vein Finder, Operating Room Equipment and the completion of the Chemotherapy/Pharmacy project.

Furthermore, Sensenbrenner made building improvements totaling \$439,404 including a new sump pump at the cost of \$118,075 and a new boiler valued at \$292,188 which were funded by the Hospital Infrastructure Renewal Fund (HIRF).

Funding was secured for the 15 transitional beds to accommodate our most vulnerable patients in the Alternate Health Facility (AHF) at the Jody Blais Residence.

The Hospital also launched two new programs including Homemaking which received funding in the amount of \$45,675 and the Assisted Living program, which received \$214,864 in funding.

The finance department also welcomed Sophie Plamondon to the position of Finance Lead who will assist the Chief Financial Officer with Ministry reporting and statistics.

We extend our deepest appreciation to every individual, corporation, and service organization in our catchment area that continues to support our hospital. We are especially grateful to those who volunteer their time and those who have made charitable donations, including the Sensenbrenner Hospital Auxiliary, who have generously contributed over \$1 million dollars in the last 30 years. The partnership with our Hospital Foundation is also greatly appreciated.

We would like to give a special thanks to the Finance Committee, the Board of Directors, the Administration, the Medical Staff, and all Sensenbrenner Hospital employees for their unwavering hard work and dedication throughout the year.



Natalie Côté-Tremblay
Treasurer

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

En début d'année, nous prévoyions terminer l'exercice dans une position déficitaire. Cependant, grâce au financement additionnel reçu du Ministère, l'hôpital a terminé l'exercice en position excédentaire. Les revenus des rapports vérifiés de fin d'année de toutes les sources ont totalisé 37 400 553 \$ et les dépenses avant l'amortissement des bâtiments ont totalisé 36 976 714 \$. Après amortissement, l'Hôpital avait un excédent de fonctionnement de 362 645 \$.

Ontario Health North a fourni à notre organisation une augmentation de notre budget de base de 2 % ou 360 065 \$ ainsi qu'un financement de 1 877 361 \$ pour couvrir les dépenses liées à la COVID-19. L'Hôpital Sensenbrenner a également reçu un financement spécial supplémentaire de 5,600,000 \$ en 2022-2023.

Malgré le retour à la normale après la pandémie, l'Hôpital Sensenbrenner fait toujours face à des pénuries sérieuses de personnel et dépend fortement du personnel des agences. L'utilisation des employés d'agence a eu un impact financier important sur l'hôpital, car le coût d'embauche est beaucoup plus élevé que celui de personnel permanent. Toutefois, il nous serait impossible de maintenir le niveau de services sans leur support.

Au cours de la dernière année, l'Hôpital Sensenbrenner a réalisé plusieurs projets d'immobilisation totalisant 707 736 \$. Les principaux équipements achetés comprenaient entre autres un Avoxymètre, un Vitek de microbiologie automatisé et un analyseur d'hématologie pour le laboratoire, une nouvelle machine à rayons X pour l'imagerie diagnostique, un échographe portable pour le service des urgences, pour n'en nommer que quelques-uns.

L'hôpital a également reçu un total de 682 341 \$ de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner envers l'achat d'un nouveau coloscope adulte et pédiatrique, d'un cystoscope, d'un détecteur de veines, des pièces d'équipement variés pour la salle d'opération ainsi que le projet de chimiothérapie/pharmacie.

De plus, notre équipe a effectué des améliorations au bâtiment totalisant 439 404 \$, y compris une nouvelle pompe de puisard au coût de 118 075 \$ et une nouvelle chaudière à 292 188 \$. Ces derniers ont été financés par le Hospital Infrastructure Renewal Fund (HIRF).

Le financement a été renouvelé pour les 15 lits de transition pour accueillir nos patients les plus vulnérables dans l'aile des autres niveaux de soins (ANS) de la Résidence Jody Blais.

L'hôpital a également lancé deux nouveaux programmes, soit le projet de soutien ménager qui a reçu un financement de 45 675 \$ et un programme d'aide à la vie autonome qui a reçu un financement de 214 864 \$.

Le service des finances a également accueilli une nouvelle Responsable des finances, Sophie Plamondon, qui assistera la directrice principal des finances avec les rapports et les statistiques du ministère.

Nous exprimons notre plus profonde gratitude à chaque individu, entreprise et organisation de services de notre région desservie qui continue de soutenir notre hôpital.

Nous sommes particulièrement reconnaissants à ceux qui donnent de leur temps et à ceux qui ont fait des dons de bienfaisance, y compris les Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner, qui ont généreusement contribué plus d'un million de dollars au cours des 30 dernières années. Notre partenariat avec la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner se doit aussi d'être souligné.

Nous tenons à remercier tout particulièrement le comité des finances, le conseil d'administration, l'administration, le personnel médical et tous les employés de l'Hôpital Sensenbrenner pour leur travail acharné et leur dévouement tout au long de l'année.



Natalie Côté-Tremblay
Trésorière

AUDITOR'S REPORT



Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapuskasing, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON THE SUMMARY FINANCIAL STATEMENTS

To the Board of Directors
of Sensenbrenner Hospital

Opinion

The summary financial statements, which comprise the summary statement of financial position as at March 31, 2023, the summary statement of operations and changes in net assets for the year then ended are derived from the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2023.

In our opinion, the accompanying summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements, on the basis described in note 1.

Summary Financial Statements

The summary financial statements do not contain all the disclosures required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. Reading the summary financial statements and the auditor's report thereon, therefore, is not a substitute for reading the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the ended March 31, 2023.

The Audited Financial Statements and Our Report Thereon

We expressed an unmodified audit opinion on the audited financial statements in our report dated June 21, 2023.

Management's Responsibility for the Summary Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the summary financial statements on the basis described in note 1.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on whether the summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements based on our procedures, which were conducted in accordance with Canadian Auditing Standards (CAS) 810, *Engagements to Report on Summary Financial Statements*.

Baker Tilly HKC

Chartered Professional Accountants
Licenced Public Accountants
June 28, 2023

SENSENBRENNER HOSPITAL

SUMMARY STATEMENT OF OPERATIONS

YEAR ENDED MARCH 31, 2023

	2023 Budget (Unaudited)	2023 Actual	2022 Actual
REVENUES			
Patient services	\$ 25,838,310	\$ 34,288,361	\$ 27,273,296
Other recoveries	757,824	1,079,101	1,429,753
Investment income	65,000	89,224	86,329
Gain (loss) on disposition of investments	-	(22,004)	6,024
Amortization of deferred capital contributions - equipment	314,825	325,061	231,589
Other votes	1,395,120	1,640,810	1,330,323
	<u>28,371,079</u>	<u>37,400,553</u>	<u>30,357,314</u>
EXPENSES			
Salaries and wages	12,385,860	12,360,644	12,935,801
Employee benefits	4,375,301	4,723,501	4,812,001
Medical staff remuneration	1,266,805	1,378,376	1,279,741
Supplies and other expenses	6,629,581	14,050,418	7,809,392
Medical and surgical	556,005	672,807	632,270
Drugs and medicine	564,675	1,096,307	546,348
Loss of disposition of capital assets	-	2,899	-
Amortization of property and equipment	1,119,136	1,050,952	962,014
Other votes	1,395,120	1,640,810	1,330,323
	<u>28,292,483</u>	<u>36,976,714</u>	<u>30,307,890</u>
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES FROM OPERATIONS BEFORE AMORTIZATION OF BUILDINGS	<u>78,596</u>	<u>423,839</u>	<u>49,424</u>
AMORTIZATION OF BUILDINGS			
Amortization of deferred capital contributions - buildings	737,369	711,390	700,447
Amortization of capital assets - buildings	(815,965)	(722,584)	(740,876)
	<u>(78,596)</u>	<u>(61,194)</u>	<u>(40,429)</u>
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES	<u>\$ -</u>	<u>\$ 362,645</u>	<u>\$ 8,995</u>

SENSENBRENNER HOSPITAL

SUMMARY STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

YEAR ENDED MARCH 31, 2023

	Invested in Capital Assets	Unrestricted	Total 2023	Total 2022
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 6,023,004	\$ 1,702,809	\$ 7,725,813	\$ 7,716,818
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES	-	362,645	362,645	8,995
NET CHANGE IN INVESTED IN CAPITAL ASSETS	109,292	(109,292)	-	-
BALANCE, END OF YEAR	\$ 6,132,296	\$ 1,956,162	\$ 8,088,458	\$ 7,725,813

SENSENBRENNER HOSPITAL

SUMMARY STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

MARCH 31, 2023

	2023	2022
ASSETS		
CURRENT ASSETS		
Cash and cash equivalents	\$ 3,385,059	\$ 351,692
Accounts receivable	2,742,548	2,872,883
Prepaid expenses	202,403	183,839
Inventories	631,523	578,390
Current portion of long-term receivables	66,875	125,000
	7,028,408	4,111,804
LONG-TERM RECEIVABLES	325,000	496,875
INVESTMENTS	2,913,401	3,333,842
CAPITAL ASSETS	14,396,176	13,690,438
OTHER ASSETS	45,285	45,285
	\$ 24,708,270	\$ 21,678,244
LIABILITIES		
CURRENT LIABILITIES		
Accounts payable and accrued liabilities	\$ 5,576,860	\$ 3,610,427
Current portion of capital lease obligation	23,106	21,872
Current portion of post-retirement benefits payable	123,772	151,111
	5,723,738	3,783,410
CAPITAL LEASE OBLIGATION	61,364	84,478
POST-EMPLOYMENT BENEFITS PAYABLE	2,156,114	2,024,437
DEFERRED CONTRIBUTIONS	499,186	499,022
DEFERRED CAPITAL CONTRIBUTIONS	8,179,410	7,561,084
	16,619,812	13,952,431
NET ASSETS		
INVESTED IN CAPITAL ASSETS	6,132,296	6,023,004
UNRESTRICTED	1,956,162	1,702,809
	8,088,458	7,725,813
	\$ 24,708,270	\$ 21,678,244

SENSENBRENNER HOSPITAL

NOTE TO SUMMARY FINANCIAL STATEMENTS

MARCH 31, 2023

1. BASIS OF PRESENTATION

The accompanying summary financial statements have been prepared with the same accounting standards as the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2023.

The summary financial statements do not contain all the disclosure required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. A summary statement of cash flows and the notes to the financial statements are not included.

The complete set of financial statements and the auditor's report can be obtained from the management of Sensenbrenner Hospital.

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR



Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapuskasing, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Au conseil d'administration
de l'Hôpital Sensenbrenner

Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état de la situation financière résumé au 31 mars 2023 et l'état des résultats résumé et l'état de l'évolution de l'actif net résumé pour l'exercice terminée à cette date sont tirés des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2023.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités, conformément selon la base des critères décrits dans la note 1.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2023.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 21 juin 2023.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers résumés

La direction est responsable de la présentation des états financiers résumés sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Mission visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

Baker Tilly HKC

Comptables professionnels agréés
Comptables publics licenciés
Le 28 juin 2023

ÉTAT DES RÉSULTATS RÉSUMÉ

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2023 Budget (Non-audité)	2023 Réel	2022 Réel
REVENUS			
Services des patients	\$ 25,838,310	\$ 34,288,361	\$ 27,273,296
Autres recouvrements	757,824	1,079,101	1,429,753
Revenu de placements	65,000	89,224	86,329
Gain sur disposition de placements	-	(22,004)	6,024
Amortissement des apports reportés afférents aux équipements	314,825	325,061	231,589
Autres subventions	1,395,120	1,640,810	1,330,323
	<u>28,371,079</u>	<u>37,400,553</u>	<u>30,357,314</u>
DÉPENSES			
Salaires	12,385,860	12,360,644	12,935,801
Avantages sociaux	4,375,301	4,723,501	4,812,001
Rémunération du personnel médical	1,266,805	1,378,376	1,279,741
Fournitures et autres dépenses	6,629,581	14,050,418	7,809,392
Fournitures médicales et chirurgicales	556,005	672,807	632,270
Médicaments	564,675	1,096,307	546,348
Perte sur disposition d'immobilisations	-	2,899	-
Amortissement d'équipements	1,119,136	1,050,952	962,014
Autres subventions	1,395,120	1,640,810	1,330,323
	<u>28,292,483</u>	<u>36,976,714</u>	<u>30,307,890</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES AVANT L'AMORTISSEMENT DES BÂTIMENTS			
	<u>78,596</u>	<u>423,839</u>	<u>49,424</u>
AMORTISSEMENT DES BÂTIMENTS			
Amortissement des apports reportés afférents aux bâtiments	737,369	711,390	700,447
Amortissement des bâtiments	(815,965)	(772,584)	(740,876)
	<u>(78,596)</u>	<u>(61,194)</u>	<u>(40,429)</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES			
	<u>\$ -</u>	<u>\$ 362,645</u>	<u>\$ 8,995</u>

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET RÉSUMÉ

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	Affecté aux immobilisations	Non-affecté	Total 2022	Total 2021
SOLDE, DÉBUT DE L'EXERCICE	\$ 6,023,004	\$ 1,702,809	\$ 7,725,813	\$ 7,716,818
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	-	362,645	362,645	8,995
CHANGEMENT DE L'ACTIF NET AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	109,292	(109,292)	-	-
SOLDE, FIN DE L'EXERCICE	\$ 6,132,296	\$ 1,956,162	\$ 8,088,458	\$ 7,725,813

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE RÉSUMÉ

31 MARS 2023

	2023	2022
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	\$ 3,385,059	\$ 351,692
Comptes à recevoir	2,742,548	2,872,883
Frais payés d'avance	202,403	183,839
Inventaire	631,523	578,390
Portion courante des comptes à recevoir à long-terme	66,875	125,000
	7,028,408	4,111,804
COMPTES À RECEVOIR À LONG-TERME	325,000	496,875
PLACEMENTS	2,913,401	3,333,842
IMMOBILISATIONS	14,396,176	13,690,438
AUTRES ACTIFS	45,285	45,285
	\$ 24,708,270	\$ 21,678,244
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Comptes à payer et frais courus	\$ 5,576,860	\$ 3,610,427
Portion courante de l'obligation de location-acquisition	23,106	21,872
Portion courante des avantages sociaux futurs	123,772	151,111
	5,723,738	3,783,410
OBLIGATION DE LOCATION-ACQUISITION	61,364	84,478
AVANTAGES SOCIAUX FUTURS À PAYER	2,156,114	2,024,437
FINANCEMENT REPORTÉ	499,186	499,022
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	8,179,410	7,561,084
	16,619,812	13,952,431
ACTIF NET		
AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	6,132,296	6,023,004
NON-AFFECTÉ	1,956,162	1,702,809
	8,088,458	7,725,813
	\$ 24,708,270	\$ 21,678,244

HÔPITAL SENSENBRENNER

NOTE AFFÉRENTE AUX ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

31 MARS 2023

1. BASE DE PRÉSENTATION

Ces états financiers ont été préparés selon les méthodes comptables et les modalités de calcul identiques à celles utilisées dans les états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2023.

Ces états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. L'état résumé des flux de trésorerie ainsi que les notes complémentaires requises ne sont pas incluses.

Les membres peuvent obtenir un exemplaire des états financiers complets accompagnés du rapport de l'auditeur indépendant à l'Hôpital Sensenbrenner.

SENSENBRENNER HOSPITAL FOUNDATION REPORT

Our Annual Report highlights our work for the year ending March 31, 2023 and our plans for 2023-2024.

Every year, the Sensenbrenner Hospital Foundation works with its beneficiary, Sensenbrenner Hospital, to determine its support needs and priorities that will ensure the best possible care for community members. The Board of Directors and Foundation employee review proposed capital projects as per guidelines set in policy and commit to funding them in order of priority.

In 2022-23, our community continued to suffer the direct and indirect effects of the pandemic, putting pressure on health care programs and services, weakening the economy and disrupting political stability at the government level. If the pandemic has taught us anything, it is that we must always have an alternative plan because things can push systems to their limits in a very short time and have a lasting impact.

While the Foundation does not provide direct patient care, it has played a valuable role in supporting our local hospital. The unwavering support of individuals, businesses and organizations through events, sponsorships, lotteries and donations, has enabled us to make significant investments in the future of health care at Sensenbrenner Hospital and to maintain some local services.

We are pleased to have played a valuable role in setting up our health care professionals with modern equipment and technology through six fundraising projects totaling \$1,060,609.

- Operating Room Project \$879, 970 (Majority funded by an anonymous donor, the Ministry and Caisse Alliance)
- Chemotherapy Chairs \$10,000 (Solely funded by the Holmes family)
- Vein Finder \$8,369
- Panda Warmer \$46,518
- Portable Ultrasound \$4,743
- Hospice/Bariatric Room \$111,000 (Solely funded by Caisse Alliance)

In addition to the completed projects, a new fundraising project to upgrade four major pieces of equipment in the labour and delivery room, totaling \$88,368, was launched in March 2023.

As our Foundation reflects on what has been accomplished and looks to the future, we continue to wonder how we can ensure that our resources go "as far as possible", as quickly as possible, to keep pace with equipment depreciation and evolving patient care standards in a growing community with an aging population.

The relevance of a charity can atrophy over time if the charity does not protect itself from complacency. Our ongoing duties are to find strategies to reach different demographic groups and adapt to the ever-changing needs of consumers. We are actively working to maximize our impact and create a self-sustaining system to ensure that adequate financial reserves are available when fundraising activities are not sufficient. The Foundation currently has two term investments totaling \$301,800 and is targeting potential investors for an endowment fund.

We are striving to create a culture where our supporters learn that we are all working together to shape the future of health care in our community for generations to come. We firmly believe that our success reflects the support we receive from all types of contributions. All donations, participation in our events and raffles, and time spent volunteering for our cause has made a significant difference in the sustainability of our charity and we do our best to provide appropriate recognition.

To encourage philanthropy for the next generation, the Foundation has begun to develop a “junior fundraising program” to teach youth about social responsibility, providing opportunities to make a difference, and encouraging youth to get involved.

Despite a year of contradictions, we are optimistic about the profound impact of our partners and the progress we will continue to make together to ensure a healthy future for our hospital.

We would like to thank our board members for their commitment to the Foundation and their passion for fundraising for our local hospital. Our diverse team consists of members with diverse qualifications, bringing different skills and competencies to the work that we do. The Directors of the Foundation’s Board are: Paul Martin/Vice-President, Renee Baril/Treasurer, Vanessa Quinn/Secretary and Denis Bérubé, Rosane Parent, Nathalie Robinson, Chantal Boyer-Brochu and France Dallaire.

As we look forward to another year as a charity, we remain committed to provide resources to support Sensenbrenner Hospital’s mandate.

With warm regards and greetings,



Gilbert Peters
Board Chair



Mireille Dubosq
Project Manager

RAPPORT DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER

Notre rapport annuel met en lumière notre travail pour l'année se terminant le 31 mars 2023 et nos plans pour 2023-2024.

Chaque année, la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner travaille avec son bénéficiaire, l'Hôpital Sensenbrenner, pour déterminer ses besoins et ses priorités afin d'assurer les meilleurs soins possibles aux membres de la communauté. Le conseil d'administration et l'employée de la Fondation examinent les projets d'immobilisations proposés par le biais de la politique et s'engagent à les financer selon l'ordre de priorité pré-établi.

En 2022-2023, notre communauté a continué à subir les effets directs et indirects de la pandémie qui se traduisaient par une pression sur les programmes et services de santé, un affaiblissement de l'économie et une perturbation de la stabilité politique au niveau gouvernemental. La pandémie nous a appris qu'il faut toujours avoir un plan alternatif car le contexte peut rapidement pousser les systèmes à leurs limites et avoir un impact durable.

Bien que la Fondation ne fournisse pas de soins directs aux patients, elle a joué un rôle de premier plan en soutenant notre hôpital local. Le soutien indéfectible d'individus, d'entreprises et d'organismes par le biais d'événements, de commandites, de loteries et de dons, nous a permis d'effectuer des investissements importants dans l'avenir des soins de santé à l'Hôpital Sensenbrenner et de maintenir certains services dans notre communauté. Nous sommes heureux d'avoir contribué à doter nos professionnels de la santé d'équipements et de technologies modernes grâce à six projets de collecte de fonds totalisant 1 060 609 \$.

- | | |
|-------------------------------------|--|
| • Projet de salle d'opération | 879 970 \$ (Financé en majorité par un donateur anonyme, le Ministère et la Caisse Alliance) |
| • Chaises de chimiothérapie | 10 000 \$ (financées uniquement par la famille Holmes) |
| • Chercheur de veine | 8 369 \$ |
| • Réchaud Panda | 46 518 \$ |
| • Équipement d'échographie portable | 4 743 \$ |
| • Hospice/Chambre bariatrique | 111 000 \$ (uniquement financé par la Caisse Alliance) |

En plus des projets terminés, nous sommes fiers d'annoncer qu'une collecte de fonds pour remplacer quatre équipements majeurs pour la salle de travail et d'accouchement, totalisant 88 368 \$, a été lancée en mars 2023.

Alors que notre fondation saisit l'ampleur de tout ce qui a été accompli et regarde vers l'avenir, nous continuons à réfléchir sur comment nous pouvons nous assurer de maximiser nos ressources aussi rapidement que possible, pour suivre le rythme de la dépréciation de l'équipement et de l'évolution des normes de soins dans une communauté en pleine croissance où la population est vieillissante.

La pertinence d'un organisme de bienfaisance peut disparaître avec le temps si l'organisme de bienfaisance ne se protège pas de la complaisance. Nous devons trouver des stratégies pour rejoindre différents groupes démographiques et nous adapter aux besoins des consommateurs en constante évolution. Nous devons maximiser notre impact et créer un système autonome pour garantir que des réserves financières adéquates sont disponibles lorsque les activités de collecte de fonds ne sont pas suffisantes.

La Fondation a actuellement deux placements à terme totalisant 301 800 \$ et cible des investisseurs potentiels pour un fonds de dotation.

Nous nous efforçons de créer une culture où nos partisans sont conscients que nous travaillons tous ensemble pour façonner l'avenir des soins de santé dans notre communauté pour les générations à venir.

Nous croyons fermement que notre succès est un reflet du soutien que nous recevons de tous les types de contributions: les dons, la participation à nos événements et tombolas, et le temps passé à faire du bénévolat pour notre cause ont fait une différence significative dans la survie de notre organisme de bienfaisance et nous faisons de notre mieux pour assurer une reconnaissance appropriée aux donateurs.

Afin d'encourager la philanthropie pour la prochaine génération, la Fondation a commencé à développer un « programme de collecte de fonds junior » pour enseigner aux jeunes la responsabilité sociale, leur offrir des opportunités de faire une différence et les encourager à s'impliquer.

Malgré une année de contradictions, nous sommes optimistes quant à l'impact profond de nos partenaires et aux progrès que nous continuerons à faire ensemble pour assurer un avenir sain à notre hôpital.

Nous tenons à remercier les membres de notre conseil d'administration pour leur engagement envers la Fondation et leur passion pour la collecte de fonds pour notre hôpital local. Notre équipe diversifiée est composée de membres aux qualifications diverses, apportant différentes aptitudes et compétences au travail que nous effectuons. Les membres du conseil d'administration de la Fondation sont : Paul Martin/vice-président, Renee Baril/trésorière, Vanessa Quinn/secrétaire et nos administrateurs : Denis Bérubé, Rosane Parent, Nathalie Robinson, Chantal Boyer-Brochu et France Dallaire.

Alors que nous envisageons avec enthousiasme une autre année en tant qu'organisme de bienfaisance, nous restons déterminés à fournir des ressources pour soutenir le mandat de l'Hôpital Sensenbrenner.

Salutations distinguées,



Gilbert Peters
Président



Mireille Dubosq
Gestionnaire de Projets

BOARD OF DIRECTORS CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gary Fortin

Chair | *Président*

Denis Bérubé

Vice-Chair | *Vice-président*

Natalie Côté -Tremblay

Treasurer | *Trésorière*

Marcel Drisdale

Secretary | *Secrétaire*

Bob Daggett

Board Member | Membre du conseil d'administration

Dominique Tremblay

Board Member | Membre du conseil d'administration

Wendy Guillemette

Auxiliary President | *Présidente de l'auxiliaire*

Carole Lessard

Municipal Representative - West | *Représentative municipale - Ouest*

Guylaine Scherer

Municipal Representative - Town of Kapuskasing | *Représentative municipale - Ville de Kapuskasing*

Madeleine Tremblay

Municipal Representative - East | *Représentative municipale - Est*

NON-VOTING MEMBERS

MEMBRES CONSULTATIFS

Dr. Jessica Kwapis

Chief of Staff | *Médecin-chef*

Dr. Roderick Cheung

President of the Medical Staff | *Président du Personnel médicale*

France Dallaire

Chief Executive Officer | *Directrice générale*

Chantal Boyer-Brochu

Chief Financial Officer | *Directrice des finances*

Lucie Lamontagne

Chief Nursing Officer | *Directrice des soins infirmiers*

Jessica Allarie

Chief Human Resources Officer | *Directrice des ressources humaines*

Jeanette Vaillancourt

Chief Information Officer | *Directrices des systèmes d'informations*

MEDICAL STAFF PERSONNEL MÉDICAL

Jessica Kwapis, MD

Chief of Staff | *Médecin-chef*

Roderick Cheung, MD

President of Medical Staff
Président du Personnel médical

Daniel Boucher, MD

Vice-President | *Vice-président*

Crystal Boulianne, MD

Secretary -Treasurer | *Secrétaire - Trésorière*

Vanessa Audet, MD

Julie Boucher, MD

Susan Krajewski, MD

Elissa Laflamme, MD

Danelle Martin, MD

Chris Meilleur, MD

Utile Mgwisi, MD

Pierre Plamondon, MD

Michael Power, MD

Nick Sylvestre, MD

SENIOR LEADERSHIP TEAM ÉQUIPE DE DIRECTION

France Dallaire

Chief Executive Officer
Directrice générale

Chantal Boyer-Brochu

Chief Financial Officer
Directrice des finances

Lucie Lamontagne

Chief Nursing Officer
Directrice des soins infirmiers

Jessica Allarie

Chief Human Resources Officer
Directrice des ressources humaines

Jeanette Vaillancourt

Chief Information Officer
Directrice des systèmes d'information

Jessica Kwapis

Chief of Staff
Médecine chef

LEADERSHIP ÉQUIPE DE LEADERSHIP

Allison Issac

Surgical Suite, Acute Care, Emergency
Bloc opératoire, Service des soins aigus, Urgence

Anne McLaughlin

Home & Community Care, OTN, Specialty & Locum Clinics
Soins de santé communautaires et à domicile, Cliniques pour soins spécialisés et médecins suppléants, Télémédecine

Chantal Piché-Gagné

Clinical Nutrition, Food Services and Housekeeping
Nutrition clinique, Services alimentaires et Entretien ménager

Christiane Tourigny

Purchasing Supervisor
Superviseure des approvisionnements

LEADERSHIP (CONTINUED) ÉQUIPE DE LEADERSHIP (SUITE)

Denise Paré

Physiotherapy, Occupational Therapy
Physiothérapie, Ergothérapie

Fred Potvin

Paramedic Services
Services paramédicaux

Janelle Martin Edwards

Active Care
Service des soins actifs

Julie Culverhouse

Plant and Maintenance
Gestion des installations et de la maintenance

Lise Kozlovich

Continuing Care
Service des soins continus

Marc-André Gravel

Pharmacy
Pharmacie

Mélanie Scott

Human Resources Coordinator
Coordonnatrice des ressources humaines

Nicole Hachez

Healthcare Recruitment Coordinator
Coordonnatrice du recrutement des professionnels de la santé

Sabina Reckzine

Central Admitting, Health Records, Communications
Admissions, Archives médicales, Communications

Sophie Plamondon

Finance Lead
Responsable des finances

Stéphanie Guindon

Occupational Health Services, Medical Device Reprocessing, Infection Control
Service de santé au travail, Retraitement des dispositifs médicaux, Lutte contre les infections

Susan Smith

Respiratory Therapy and ECG, Laboratory Services, Diagnostic Imaging
Thérapie respiratoire et ECG, Laboratoire, Imagerie médicale



