



ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL

21
22

101 PROGRESS CRESENT
KAPUSKASING, ONTARIO, P5N 3H5

705-337-6111
705-337-4021
INFO@SENHOSP.CA

OUR MISSION

PROVIDING QUALITY AND COMPASSIONATE HEALTH CARE
WITH OUR PARTNERS IN OUR NORTHERN COMMUNITY

OUR VISION

TOGETHER FOR A HEALTHY COMMUNITY

OUR VALUES

INTEGRITY, TEAMWORK, PROFESSIONALISM,
ACCOUNTABILITY, RESPECT



NOTRE MISSION

FOURNIR DES SOINS DE SANTÉ DE QUALITÉ
EMPREINTS DE COMPASSION AVEC NOS
PARTENAIRES DANS NOTRE COMMUNAUTÉ DU NORD

NOTRE VISION

ENSEMBLE POUR UNE COMMUNAUTÉ EN SANTÉ

NOS VALEURS

INTÉGRITÉ, RESPECT, TRAVAIL D'ÉQUIPE,
REDEVABILITÉ ET PROFESSIONNALISME



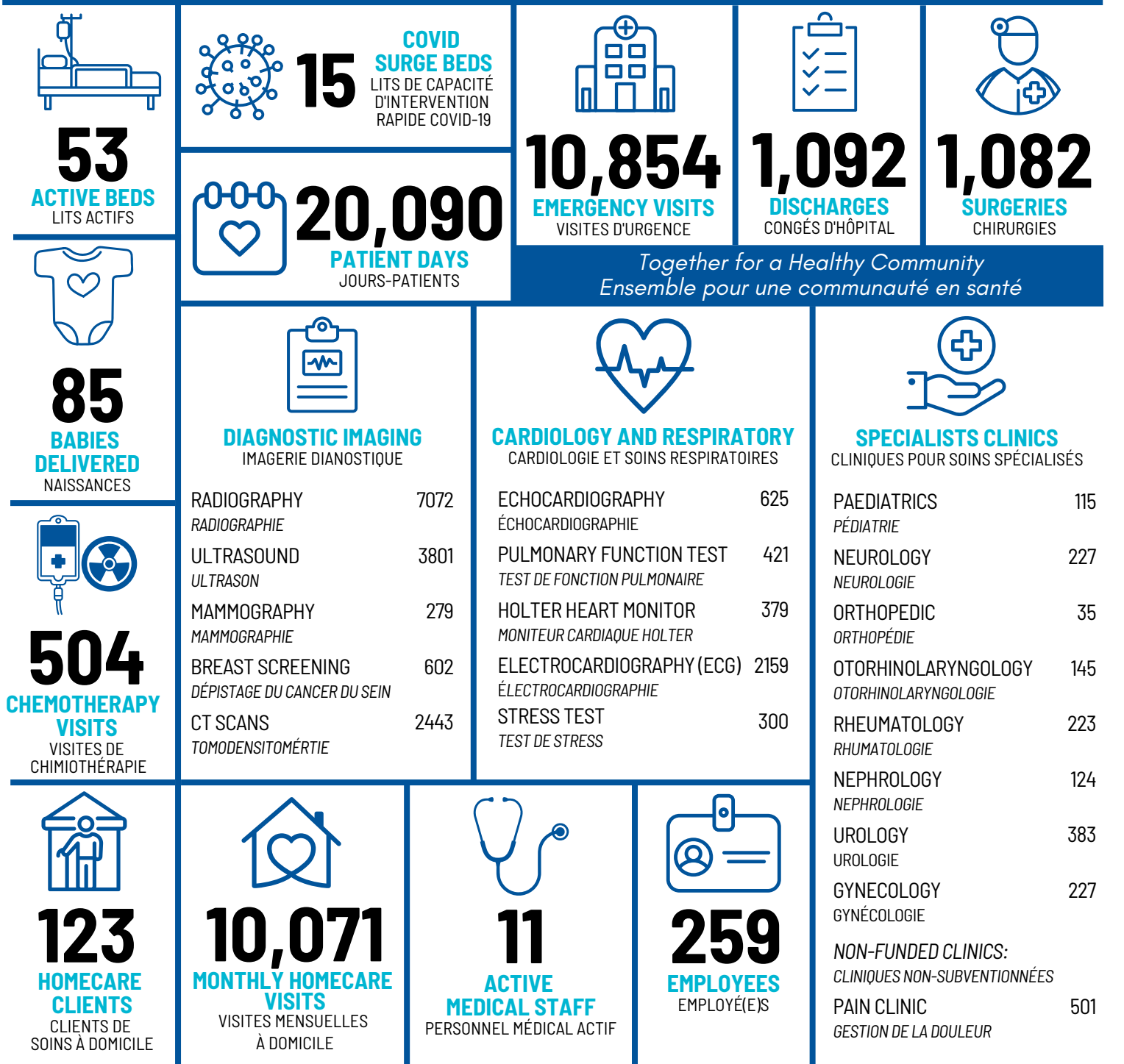
TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

STATISTICS	1
<i>Statistiques</i>	
BOARD CHAIR & CHIEF EXECUTIVE OFFICER REPORT	2
<i>Rapport du Président du conseil d'administration & Direction générale</i>	
FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT (FLSAC)	7
<i>Rapport du Comité consultatif des services en français (CCSF)</i>	
CHIEF OF STAFF REPORT	9
<i>Rapport du médecin-chef</i>	
SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT	11
<i>Rapport des Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner</i>	
TREASURER'S REPORT	13
<i>Rapport de la trésorière</i>	
AUDITOR'S REPORT	17
<i>Rapport du vérificateur</i>	
SENSENBRENER HOSPITAL FONDATION REPORT	27
<i>Rapport de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner</i>	
BOARD OF DIRECTORS AND MEDICAL STAFF	31
<i>Conseil d'administration et Personnel médical</i>	
SENIOR MANAGEMENT TEAM AND LEADERSHIP TEAM	32
<i>Équipe de direction et Équipe de Leadership</i>	

STATISTICS STATISTIQUES

FOR THE YEAR 2021-2022
POUR L'ANNÉE 2021-2022



FUNDED LOCUM DAYS
JOURS SUBVENTIONNÉS POUR MÉDECIN SUPPLÉANTS

155
EMERGENCY DEPARTMENT
URGENCE

140
HOSPITALIST
HOSPITALISTE

380
SURGICAL/ANESTHESIA
CHIRURGIES/ANESTHÉSIE

BOARD CHAIR & CHIEF EXECUTIVE OFFICER REPORT

As Chair of the Board of Directors and Chief Executive Officer (CEO) of Sensenbrenner Hospital, we are pleased to jointly submit the 2021-2022 Annual Report.

Despite another extraordinary year of operating during a global pandemic, we are proud and humbled to share this past year's highlights and provide a quick glance into the Hospital's actual and upcoming challenges.

In comparison to previous years, our organization has seen an overall increase in demand for health care services including an increase in the number of patient days; an increase in the number of emergency visits; an increase in the acuity of patients; an increase in demand for home care services; and an upsurge in patients with severe illness. Consequently, the increase in demand for services and the severe staff shortages have also led to prolonged wait times for many of our outpatient services (i.e. laboratory, cardiology, respiratory, mammography, etc.). Needless to say, it is extremely challenging to continue to provide the services to our patients in a timely manner but we are extremely proud to report that thanks to the dedication and hard work of our team, we have managed to do so.

Like most of the province, our Hospital is facing significant workforce challenges. Shortage of healthcare professionals has been a concern for a number of years, however, we are now seeing this shortage impact all levels and all departments within our organization. This recruitment and retention challenge experienced by healthcare organizations can be explained by numerous factors. Work conditions have become less favorable for workers looking for a home-life balance as most employees in health care are required to work long extensive hours, shift work and weekends. Those with young children are often faced with difficulties accessing child-care services in the community. Wages and benefits are not as competitive as they once were. Health care workers are quite often subject to verbal and physical abuse from patients and visitors. Because of the above-mentioned reasons, many workers have chosen to leave the healthcare sector altogether. In order to meet staffing needs and ensure continuity of our services for our community in this very competitive workforce market, we have resorted to the use of agency staff. We have also implemented a multitude of recruitment strategies such as signing bonuses, return of service agreements, relocation grants, grants for staff to pursue their education, social media campaigns, etc. These strategies have yielded some interesting results but we must continue to be creative with our solutions in order to recruit and retain the necessary team members to maintain all currently offered services.

Despite the difficult human resources context, our staff has worked very hard and we have been successful in maintaining all levels of services with only a few exceptions in our specialty services. It has been especially difficult to maintain specialty services such as obstetrics and surgery in small rural hospitals across the region because of the lack of backup and redundancy. We recognize the importance of developing models that ensure more stability for our specialty areas to ensure that services can be maintained even in crisis situations. On a positive note, we have worked with our funding partners in our communities to ensure a more stable workforce on the surgical and anesthesia front and better work life balance. We have also put in place strategies to help ensure more stable obstetrics coverage for our hospital for the future. We are quite hopeful these initiatives enable the retention of these professionals and will put us in a better position to face future challenges.

It is important to note that two key initiatives have greatly helped us manage this crisis and reduce the pressures on our Hospital. The fact that Sensenbrenner Hospital had secured a contract with Ontario Health to provide home care and in-home support services to patients in the community and the funding for 15 additional surge beds have helped to considerably reduce the demand for hospital inpatient services. We were able to accommodate our most vulnerable patients in more appropriate settings and ensure there is capacity in the Hospital for the patients requiring acute hospital care.

The pandemic has put tremendous financial pressures on our organization in this fiscal period but the Ministry of Health has reimbursed all additional costs incurred to keep offering the necessary services which has left us in a balanced position for the year. However, the special COVID funding has not been confirmed for 2022-2023 and we are concerned about our ability to keep covering these costs on an ongoing basis. We will be working closely with our funding partners to identify solutions.

Our infrastructure and equipment are aging and it is increasingly important to ensure that we do continue to invest in capital projects and equipment expenses to ensure we can deliver quality care in a warm and welcoming environment. Over the last few years, we have made some significant investments and as we look ahead to a healthy future, we will hopefully complete the following projects, amongst many others:

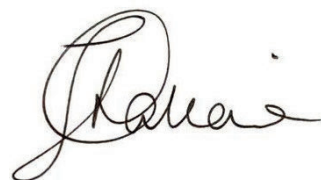
- Installation of new X-ray room;
- Renovations to pharmacy and chemotherapy room project;
- Completion of second operating room project;
- Meditech Expanse project;
- Front entrance renovations;
- Major renovations to our Complex Continuing Care Unit;
- Second hospice/bariatric room;
- Renovations to the delivery room and obstetrics department.

As mentioned in the Chief of Staff report, we are doing relatively well from a physician recruitment and retention perspective. We do have an amazing team of very dynamic and committed physicians. We are excited to welcome Dr. Pierre Plamondon and Dr. Uitsile Mgwisi as Associate Staff to the 2022-2023 roster. We are sad to see Dr. Power leave and would like to thank him for his 7 years of service as Chief of Staff and for his exceptional medical services. His contributions were greatly appreciated and we wish him all the best for his very well-deserved retirement.

In summary, we are extremely grateful to our exceptional teams who have been amazing throughout the year. Their collaboration and contributions have been a key element in the success of our organization's many endeavors. We wish to express our sincere gratitude to our various teams: our dedicated employees, our leadership team, our group of physicians and locums, our Board Members, the Hospital Auxiliary members, the members of the Sensenbrenner Hospital Foundation and our multiple donors, our healthcare partners and our volunteers. Once again, we have demonstrated a true commitment to our vision of working *together for a healthy community*.



Gary Fortin
Board Chair

France Dallaire
Chief Executive Officer



RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

En tant que président du conseil d'administration et que directrice générale de l'Hôpital Sensenbrenner, nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2021-2022.

Malgré une autre année de fonctionnement hors de l'ordinaire et ce pendant une pandémie mondiale, nous sommes fiers de partager les faits saillants de la dernière année et de donner un bref aperçu des défis actuels et futurs de l'Hôpital.

Comparativement aux années précédentes, notre organisation a connu une augmentation globale de la demande de services de soins de santé, notamment une augmentation du nombre de jours-patients; une augmentation du nombre de visites à l'urgence; une augmentation de l'acuité des patients; une augmentation de la demande pour les services de soins à domicile; et une augmentation du nombre de patients atteints de maladies graves. Par conséquent, l'augmentation de la demande de services en conjonction avec les graves pénuries de personnel ont également entraîné des temps d'attente prolongés pour plusieurs de nos services ambulatoires tel que les services de laboratoire, cardiologie, respiratoire et mammographie. Il va sans dire qu'il est extrêmement difficile de continuer à fournir les services à nos patients en temps opportun, mais nous sommes extrêmement fiers que grâce au dévouement et au travail acharné de notre équipe, nous avons réussi à le faire dans la grande majorité des situations.

Comme c'est le cas dans toute la province, notre hôpital fait face à d'importants défis en matière de main-d'œuvre. La pénurie de professionnels dans le domaine de la santé est une préoccupation depuis plusieurs années, cependant, nous constatons maintenant que cette pénurie affecte tous les niveaux et tous les départements de notre organisation. Ces défis de recrutement et de rétention que connaissent les organisations de santé s'expliquent par de nombreux facteurs. Les conditions de travail sont moins favorables pour les travailleurs à la recherche d'un équilibre entre vie familiale et vie privée, car la plupart des employés des soins de santé doivent travailler de longues heures, souvent en soirée et les fins de semaines. Ceux qui ont de jeunes enfants sont souvent confrontés à des difficultés d'accès aux services de garde dans la communauté. Les salaires et les avantages sociaux ne sont plus aussi compétitifs. Les travailleurs de la santé sont régulièrement victimes d'abus verbal et physique de la part des patients et des visiteurs. Pour toutes ces raisons, de nombreux travailleurs choisissent de quitter le secteur de la santé. Afin de répondre aux besoins en personnel et d'assurer la continuité de nos services pour notre communauté dans ce marché très concurrentiel, nous avons eu recours à du personnel d'agence. Nous avons également mis en place une multitude de stratégies de recrutement telles que des primes à la signature, des ententes de retour de service, des subventions de relocalisation, des subventions pour que le personnel poursuive ses études et des campagnes sur les médias sociaux. Ces stratégies ont donné des résultats intéressants mais nous devons continuer à être très créatifs et agiles afin de recruter et retenir les employé(e)s nécessaires pour maintenir tous les services présentement offerts.

Malgré le contexte difficile au niveau des ressources humaines, notre personnel a travaillé très fort et nous avons réussi à garder tous les niveaux de services à quelques exceptions près dans nos services spécialisés. Il a été particulièrement difficile de maintenir des services spécialisés tels que l'obstétrique et la chirurgie ouvert dans les petits hôpitaux ruraux de la région en raison du manque de renfort et de redondance. Nous reconnaissons l'importance de développer des modèles qui assurent plus de stabilité pour nos domaines de spécialité afin d'assurer que les services peuvent être maintenus même en situation de crise. Sur une note positive, nous avons travaillé avec nos partenaires financiers dans nos communautés pour assurer une main-d'œuvre plus stable en ce qui a trait à la chirurgie et l'anesthésie pour leur assurer un meilleur équilibre travail-vie personnelle. Nous avons également mis en place des stratégies pour aider à assurer une couverture en obstétrique plus stable pour notre hôpital à l'avenir. Nous avons bon espoir que ces initiatives permettront de retenir ces professionnels et nous positionnera pour faire face aux défis futurs.

Il est important de noter que deux initiatives clés nous ont grandement aidés à gérer cette crise et à réduire les pressions sur notre hôpital. Le fait que l'Hôpital Sensenbrenner ait obtenu un contrat avec Santé Ontario pour fournir des services de soins à domicile aux patients de la communauté et le financement de 15 lits d'appoint supplémentaires ont contribué à réduire considérablement la demande de services hospitaliers. Nous avons pu accueillir nos patients les plus vulnérables dans des environnements plus appropriés et nous assurer qu'il y avait la capacité à l'hôpital pour les patients nécessitant des soins hospitaliers actifs.

La pandémie a entraîné d'énormes pressions financières sur notre organisation au cours de cette période fiscale, mais le ministère de la Santé a remboursé tous les frais supplémentaires encourus pour continuer à offrir les services nécessaires, ce qui s'est traduit par une position équilibrée pour l'année. Cependant, le financement spécial COVID n'a pas été confirmé pour 2022-2023 et nous sommes préoccupés par notre capacité à continuer à couvrir ces coûts de manière continue. Nous travaillerons en étroite collaboration avec nos partenaires financiers pour identifier des solutions.

Notre infrastructure et nos équipements sont vieillissants et il est important de continuer à investir dans des projets d'immobilisations et des dépenses d'équipement pour nous assurer de pouvoir offrir des soins de qualité dans un environnement chaleureux et accueillant. Au cours des dernières années, nous avons réalisé des investissements importants et, alors que nous nous concentrons vers l'avenir, nous espérons réaliser les projets suivants, parmi bien d'autres :

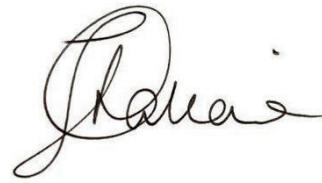
- Installation d'une nouvelle salle de radiologie;
- Projet de rénovation de la pharmacie et de la salle de chimiothérapie;
- Achèvement du deuxième projet de salle d'opération;
- Projet Meditech Expand;
- Rénovations de l'entrée principale;
- Rénovations majeures à notre unité de soins continus complexes;
- Deuxième chambre d'hospice/bariatrique;
- Rénovations de la salle d'accouchement et du service d'obstétrique.

Comme mentionné dans le rapport du médecin-chef, nous connaissons des succès importants du point de vue du recrutement et de la rétention des médecins. Nous avons une équipe incroyable de médecins très dynamiques et engagés. Nous sommes ravis d'accueillir le Dr Pierre Plamondon et le Dr Uitsile Mgwisi en tant que personnel associé en 2022-2023. Nous sommes tristes de voir le Dr Power partir et tenons à le remercier pour ses 7 années de service en tant que médecin-chef et pour les services médicaux exceptionnels qu'il a offerts à notre communauté. Ses contributions ont été grandement appréciées et nous lui souhaitons le meilleur pour sa retraite bien méritée.

En résumé, nous sommes extrêmement reconnaissants envers nos équipes exceptionnelles qui ont été formidables tout au long de l'année. Leur collaboration et leurs contributions ont été des éléments clés du succès des nombreuses initiatives de notre organisation. Nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à nos différentes équipes : nos employés dévoués, notre équipe de direction, notre groupe de médecins locaux et nos médecins suppléants, les membres de notre conseil d'administration, les membres des Auxiliaires de l'Hôpital, les membres de la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner et nos multiples donateurs, nos partenaires de la santé et nos bénévoles. Une fois de plus, nous avons démontré un véritable engagement envers notre vision de *travailler ensemble pour une communauté en santé*.



Gary Fortin
Président



France Dallaire
Directrice générale



FRENCH LANGUAGE SERVICES ADVISORY COMMITTEE REPORT (FLSCA)

The global pandemic and the regulatory restrictions during the Provincial Emergency order, along with the technical challenges of some members of the committee have had an impact on the number of meetings the French Language Services Committee was able to conduct. That said, during these unprecedented times, French Language Services remain a top priority for the Committee and for Sensenbrenner Hospital. Although we have not had the ability to meet in person in the last year, the Hospital continues to collect feedback from in-patients and out-patients regarding the services they receive at Sensenbrenner Hospital. To date, the feedback received from the community has been positive as we continue our efforts to provide the best possible service to our patients in their language of choice.

The goals of the Committee continue to be to raise awareness of the value of the active offer of French Health services, to help people realize the important role they can play in ensuring the provision of French Health Services and to encourage the population to use the French-language services offered at Sensenbrenner Hospital. The Committee and the Hospital have been working together to ensure best practices are implemented, and compliance with the French Language Services Act in order to remain a Designated Hospital.

Of the 68 new hires within the organization in the past year, 55 of them were filled with bilingual staff members. Every year, French courses are offered to employees wishing to better communicate with French-speaking clients. Our Education Services Department has prepared additional training to be assigned to staff with emphasis on the Active Offer to outline the importance of offering French services to our community. The Hospital continues to utilize the translation services financed by the Ministry of Health and Long-Term Care.

I would like to thank the FLSAC members for their commitment and their expertise which allow us to fulfill our mandate. The following individuals currently sit on the French Language Services Advisory Committee:

Madeleine Paquette	Madeleine Tremblay
Denise Fortier	Laurette Tanguay
Jessica Allarie	Lizanne Hall
Carole Lessard	Denise Hotte

Thank you to the members who completed their mandate throughout the year; your commitment was very much appreciated. We also want to acknowledge Sylvie Sylvestre and Melanie Scott who make our job is made much easier. Their contributions are extremely valuable.



Madeleine Tremblay
FLSAC President



RAPPORT DU COMITÉ CONSULTATIF DES SERVICES EN FRANÇAIS (CCSF)

La pandémie mondiale et les restrictions réglementaires imposées par le décret d'urgence provincial ainsi que les problèmes techniques qu'ont connus certains des membres du comité ont limité le nombre de réunions qu'a pu tenir le Comité consultatif des services de santé en français (CCSF). Cela dit, en cette période sans précédent, la prestation de services en français demeure prioritaire tant pour le comité que pour l'Hôpital Sensenbrenner. En effet, même s'il n'a pas été possible de nous réunir en personne au cours de la dernière année, l'Hôpital a continué à recueillir des commentaires auprès des patients hospitalisés et des patients en consultation externe concernant les services fournis à l'Hôpital Sensenbrenner. Nous n'avons reçu jusqu'ici que de bons commentaires des membres de la communauté et nous avons l'intention de continuer à nous efforcer de fournir les meilleurs services possible aux patients, et ce, dans la langue de leur choix.

Les objectifs du comité demeurent les mêmes, à savoir sensibiliser le personnel à l'importance de l'offre active des services de santé en français, aider les gens à prendre conscience du rôle critique qu'ils peuvent jouer pour assurer la prestation de services de santé en français et encourager la population à utiliser les services en français offerts à l'Hôpital Sensenbrenner. Le comité et l'Hôpital unissent leurs efforts pour assurer l'adoption de pratiques exemplaires ainsi que la conformité à la Loi sur les services en français afin que l'Hôpital conserve sa désignation.

Parmi les 68 personnes embauchées au cours de la dernière année, 55 sont bilingues. Chaque année, nous offrons des cours de français aux employés qui aimeraient mieux communiquer avec les clients francophones. Par ailleurs, l'équipe du Service d'éducation a préparé d'autres activités de formation destinées au personnel qui sont axées sur l'offre active afin de souligner l'importance d'offrir des services en français aux gens d'ici. L'Hôpital continue d'avoir recours aux services de traduction financés par le Ministère de la Santé et des Soins de longue durée.

Enfin, je tiens à remercier les membres du Comité consultatif des services en français de leur dévouement et de leur savoir-faire, lesquels nous aident à respecter notre mandat. Les personnes suivantes siègent actuellement au Comité consultatif des services en français :

Madeleine Paquette	Madeleine Tremblay
Denise Fortier	Laurette Tanguay
Jessica Allarie	Lizanne Hall
Carole Lessard	Denise Hotte

Je remercie aussi les membres qui ont achevé leur mandat durant l'année. J'aimerais aussi souligner le travail de Sylvie Sylvestre et Melanie Scott qui nous appuient dans ce travail. Je vous suis très reconnaissante de votre engagement. Vos compétences nous ont facilité la tâche.



Madeleine Tremblay
Présidente CCSF

CHIEF OF STAFF REPORT

After six years of serving as Chief of Staff at Sensenbrenner Hospital, this is my last annual report.

As referenced in my last two annual reports, COVID-19 has again dominated the medical landscape. The sixth wave of the Omicron variant which hit the community initially in December of last year has placed an unprecedented strain on the hospital and the local medical community (along with the rest of the world).

As a group, we struggled to continue to provide essential services to the community while continuing to provide primary care. This was obviously quite challenging but ultimately was successful.

However, the toll of this pandemic has been felt locally and provincially, with staffing shortages in nursing and medical positions occurring due to normal attrition, retirements and change of careers for some workers. Added to this stress is the increased number of people requiring acute medical care in the community. The hospital is faced with the task of continuing to provide necessary care to patients in the Emergency Department and in the hospital wards.

With regard to local medical manpower, we have done relatively well. We now have two active general surgeons, while Dr. Kwapis plans to return after a leave of absence, making a total of three surgeons who will be working locally. Dr. Cheung continues to provide anaesthesia coverage, while Dr. Dan Boucher continues to support the community with General Internal Medicine services. Both Dr. Cheung and Dr. Sylvestre continue to provide obstetrical care, with the added burden of providing care for patients from Hearst for a few weeks every month.

The local medical staff has welcomed the addition of Dr. Pierre Plamondon to its ranks. Dr. Elissa Laflamme has started her third year of residency with a view to starting a local practice next year. Dr. Miguel Proulx has started his second year of residency, and is planning to do an extra year of anaesthesia training next year.

The medical staff is looking forward to working with another group of third-year medical students from the Northern Ontario School of Medicine in September.

As I have stepped down from my duties, I welcome the competent Dr. Jessica Kwapis to her new role as Chief of Staff of our hospital and I wish her the best of luck in her future endeavours.



Michael Power, MD
Chief of Staff



RAPPORT DU MÉDECIN-CHEF

Après avoir servi l'Hôpital Sensenbrenner à titre de médecin-chef pendant six ans, je vous présente mon dernier rapport annuel.

Comme il en a été question dans mes deux derniers rapports annuels, la COVID-19 a encore une fois dominé le secteur des soins médicaux. En effet, la sixième vague marquée par le variant Omicron qui a frappé la communauté en décembre dernier a exercé une pression sans précédent sur l'hôpital et la communauté médicale communautaire (et sur le monde entier).

En tant que groupe, il nous a été difficile de continuer à fournir les services essentiels à la communauté tout en assurant la prestation de soins primaires. Malgré les défis, nous nous en sommes très bien tirés.

Néanmoins, cette pandémie a eu des conséquences néfastes à l'échelle locale et provinciale. Citons, entre autres, la pénurie de personnel de soins infirmiers et de médecins attribuable à l'érosion normale des effectifs, aux départs à la retraite et aux changements de carrière pour certains. S'ajoute à cette pression l'augmentation du nombre de personnes qui ont besoin de soins médicaux actifs dans la communauté. L'Hôpital doit donc trouver des moyens de continuer à fournir les soins essentiels aux patients du Service des urgences de même qu'aux patients hospitalisés.

Au chapitre des effectifs médicaux locaux, nous sommes relativement bien placés. En effet, nous comptons maintenant deux chirurgiens généralistes actifs, et la Dre Kwapis a l'intention de revenir après un congé, ce qui portera à trois le nombre de chirurgiens servant la communauté. Quant au Dr Cheung, il continue à fournir des services d'anesthésie tandis que le Dr Dan Boucher assure des services de médecine interne générale. Enfin, le Dr Cheung et le Dr Sylvestre continuent à prodiguer des soins obstétricaux en plus de fournir des soins aux patients de Hearst quelques semaines par mois.

Par ailleurs, le personnel médical local a accueilli le Dr Pierre Plamondon, qui s'est joint à ses rangs. La Dre Elissa Laflamme, elle, a entamé sa troisième année de résidence et prévoit ouvrir son cabinet dans notre communauté l'année prochaine. En outre, le Dr Miguel Proulx en est à sa deuxième année de résidence et compte faire une année de formation supplémentaire en anesthésie l'année prochaine.

Le personnel médical se réjouit à la perspective de travailler avec un nouveau groupe d'étudiants de troisième année de l'École de médecine du Nord de l'Ontario en septembre.

À l'heure de mon départ, je salue chaleureusement la très compétente Dre Jessica Kwapis, qui prendra la relève en tant que médecin-chef de l'hôpital. Je lui souhaite beaucoup de succès.



Michael Power, MD
Médecin-chef



SENSENBRENNER HOSPITAL AUXILIARY REPORT

Sensenbrenner Hospital Auxiliary continues to fundraise for our local hospital, although for the past two years the Auxiliary has been very quiet. Due to the Covid-19 pandemic restrictions imposed, fundraising activities were curtailed during this period. We look forward to getting back to normal activities.

There are 127 members, including 11 life members and 12 honorary members.

For the 2021-2022 school year, three bursaries totaling \$3,000 were presented to deserving local secondary school students who are pursuing their studies in the healthcare field.

The Continuing Care units' residents were each given a Christmas gift from the Auxiliary. Thank you to the staff for the distribution of the gifts.

Hey Day (at the Curling Club) was not held during the year due to Covid. However the Auxiliary did hold garage sales every Tuesday during the summer months. They were held at the garages behind the Sensenbrenner Hospital. It was a way of fundraising as well as clearing inventory that had been donated. It was a successful endeavour. Thank you to our Hey Day Convenor, Aline Carrier, for a job well organized.

The Auxiliary would like to thank Claudine Bechard for the amazing job she continues to do with managing the Auxiliary's Facebook page.

I would like to thank all the volunteers for their hard work and dedication in making the Auxiliary successful. I would also like to thank the Sensenbrenner Hospital Administration, the Hospital Board, the staff and, Kapuskasing and surrounding areas residents for their continued support as well.



Wendy Guillemette
Auxiliary President

2021 EXECUTIVE

Wendy Guillemette
President

Marion Johnson
Vice-President

Cecile Dinnissen
Treasurer

Aline Dufresne
Secretary



RAPPORT DES AUXILIAIRES DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER

Les Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner continuent à recueillir des fonds pour notre hôpital local, quoique les deux dernières années aient été marquées par un certain calme à ce chapitre. En effet, en raison des restrictions imposées par la pandémie de COVID-19, les activités de collecte de fonds ont été mises en veilleuse. Par conséquent, nous nous réjouissons à la perspective de reprendre nos activités normales.

Les Auxiliaires comptent 127 membres, dont 11 membres à vie et 12 membres honoraires.

Pendant l'année scolaire 2021-2022, nous avons remis trois bourses totalisant 3 000 \$ à des élèves méritants du secondaire qui poursuivent leurs études dans le domaine des soins de santé.

Par ailleurs, nous avons remis un cadeau de Noël à chacun des résidents de l'Unité de soins continus. Merci aux membres du personnel qui ont distribué les cadeaux.

L'activité « Hey Day » (tenue au Club de curling) n'a pas eu lieu cette année en raison de la pandémie. Toutefois, les Auxiliaires ont organisé une vente-débarras tous les mardis pendant l'été. Cette activité, qui s'est déroulée dans les garages derrière l'hôpital, a remporté beaucoup de succès. Elle nous a permis de recueillir des fonds et de nous départir d'articles qui nous avaient été donnés. Merci à Aline Carrier pour l'excellente organisation du « Hey Day ».

Par ailleurs, les Auxiliaires tiennent à remercier Claudine Bechard, qui gère la page Facebook des Auxiliaires d'une main de maître.

Enfin, je remercie aussi tous les bénévoles des efforts qu'ils déploient et du dévouement dont ils font preuve pour assurer la réussite des Auxiliaires. J'exprime également ma gratitude à l'équipe de la haute direction, au conseil d'administration et aux membres du personnel de l'Hôpital Sensenbrenner ainsi qu'aux résidents de Kapuskasing et des environs pour leur appui continu.



Wendy Guillemette
Auxiliary President

COMITÉ DIRECTEUR 2021

Wendy Guillemette
Présidente

Marion Johnson
Vice-Présidente

Cecile Dinnissen
Trésorière

Aline Dufresne
Secrétaire



TREASURER'S REPORT

The fiscal year ending March 31, 2022, was a stable year despite the many challenges faced by our organization due to the ongoing COVID-19 pandemic. Year-end audited reports revenue from all sources totaled \$30,357,314 and expenditures before amortization of buildings totaled \$30,307,890. Subsequently to amortization, the Hospital saw an operating deficit of \$40,429.

Ontario Health North, formerly known as the North East Local Health Integration Network (NE LHIN), provided our organization with a 2% increase or \$357,000 to our base budget as well as \$2,894,754 in funding to cover COVID-19 related expenses.

The pandemic has continued to cause additional strain on the health care system and has brought increased attention to the pre-existing staffing shortage matter, putting our Hospital in an unprecedented situation, like many others, and ultimately resulting for the need to hire agency nurses. Although the use of agency nurses has helped our organization maintain health care services and patient care, it has proved to be extremely costly and is likely to be the source of extraordinary costs for the next fiscal year should additional COVID-19 funding not be available to us. Nevertheless, we are not the only ones facing this issue and the problem is echoed throughout the province and nationwide.

Notwithstanding the significant disruptions faced by the pandemic, the Hospital successfully completed a number of projects amounting to over \$2,006,699 in capital expenditure. Projects included the purchase of new bariatric beds and chairs, dining room tables for the Continuing Care Unit (CCU), scopes, lamps and fridges. Major equipment purchases included a new anesthesia machine, four (4) automatic dispensing units, medication carts, Respiratory Therapy (RT) equipment, stress test equipment and mammography equipment. This also includes surgical funding received for a new probe for the Operating Room.

Moreover, Sensenbrenner Hospital made further improvements to equipment and building-related projects including new doors, upgrades to chillers, switches, medical gas outlets and renovations to the Health Records and Information Technology Departments. A new boiler was also replaced at the cost \$349,993 which was funded by the Hospital Infrastructure Renewal Fund (HIRF).

The Hospital also made several security upgrades to its computer systems and networks as a result of a ransomware cyber-attack which occurred in July 2021. Additionally, Sensenbrenner Hospital is investing \$2,000,000 as part of the MEDITECH Expanse (ONE Initiative).

Funding was once again secured in 2021-2022 for the 15 transitional beds to accommodate our most vulnerable patients in the Alternate Level of Care wing (ALC) at the Jody Blais Residence.

The Sensenbrenner Hospital Foundation, through their fundraising efforts have provided \$253,810 for the purchase of various equipment such as a biliblanket for treatment of neonatal jaundice and funds to cover part of the costs of the Pharmacy renovations as well as funds to complete the mammography project. The Foundation also started its online 50/50 raffle.

We're appreciative of every individual, corporation, and service organization in our catchment area who continues to support our Hospital. We wish to express our heartfelt thanks to everyone who volunteers their time, as well as to everyone who made charitable donations; notably the Sensenbrenner Hospital Auxiliary who have generously contributed over \$1 million dollars over the last 29 years.

A special thank you to the members of the Finance Committee, the Board of Directors, the Administration, the Medical Staff as well as all Sensenbrenner Hospital employees for their tireless hard work and dedication throughout the year.

Although we face a number of uncertainties, we stand confident in continuing to respond to the needs of our community and are assured that our financial position will continue to be stable and support us as we continue our mission of providing quality and compassionate health care with our partners in our northern community post-pandemic.


Natalie Côté-Tremblay
Treasurer

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

L'exercice financier qui s'est terminé le 31 mars 2022 a été relativement stable malgré les nombreux défis auxquels notre organisation a dû faire face en raison de la pandémie de COVID-19 qui persiste. En fin d'exercice, selon le rapport des auditeurs, les recettes de toutes les sources totalisaient 30 357 314 \$, tandis que les dépenses avant l'amortissement des bâtiments se chiffraient à 30 307 890 \$, ce qui a donné lieu à un déficit de fonctionnement de 40 429 \$.

Santé Ontario Nord, anciennement appelé Réseau local d'intégration des services de santé (RLISS) du Nord-Est, nous a accordé une augmentation à notre budget de base de 2 %, soit de 357 000 \$, en plus d'un financement de 2 894 754 \$ pour couvrir les dépenses liées à la COVID-19.

La pandémie continue à mettre beaucoup de pression sur le système de santé et a mis en lumière la pénurie de personnel préexistante, laquelle place notre hôpital, comme beaucoup d'autres hôpitaux dans une situation sans précédent. La pandémie nous a obligés à embaucher des infirmières d'agences privées. Bien que le recours à ces infirmières ait aidé l'hôpital à continuer à fournir des services de soins de santé et des soins aux patients, cette solution est très coûteuse et fera vraisemblablement exploser les dépenses au cours du prochain exercice si nous ne recevons pas de fonds supplémentaires pour couvrir les dépenses liées à la COVID-19. Cependant, nous ne sommes pas les seuls à faire face à un tel problème. En effet, celui-ci touche l'ensemble de la province et du pays.

Nonobstant les nombreuses perturbations attribuables à la pandémie, l'hôpital a mené à bien plusieurs projets d'immobilisation dans lesquels il a investi 2 006 699 \$. Il a, entre autres, acheté de nouveaux lits et de nouvelles chaises bariatriques, des tables de salle à manger pour l'Unité de soins continus (USC), des appareils de scopie, des lampes et des réfrigérateurs. Quant aux équipements, il y a eu l'achat d'un nouvel appareil d'anesthésie, de quatre distributeurs automatiques de médicaments, de chariots de médicaments ainsi que d'appareils de thérapie respiratoire, de test de résistance et de mammographie. Nous avons aussi fait l'acquisition d'une nouvelle sonde pour la salle d'opération grâce à des fonds reçus à l'appui des soins chirurgicaux.

Par ailleurs, l'Hôpital Sensenbrenner a réalisé d'autres améliorations aux bâtiments. Citons notamment l'installation de nouvelles portes, la modernisation du système de refroidissement, des interrupteurs et des prises de gaz médicaux ainsi que les rénovations faites dans les services d'archives médicales et de technologie de l'information. Nous avons également remplacé la chaudière au coût de 349 993 \$, lequel a été couvert par le Fonds pour le réaménagement de l'infrastructure du système de santé.

En outre, après avoir été victime d'une cyber-attaque en juillet 2021, l'hôpital a apporté d'importantes améliorations aux paramètres de sécurité de ses systèmes et réseaux informatiques. De plus, l'Hôpital Sensenbrenner investira 2 000 000 \$ dans la plateforme MEDITECH Expand (initiative ONE).

En 2021-2022, l'hôpital a une fois de plus reçu le financement nécessaire à l'appui des 15 lits de transition destinés aux patients les plus vulnérables de l'aile Autre niveau de soins (ANS) à la Résidence Jody Blais.

Grâce à ses efforts de collecte de fonds, la Fondation de l'Hôpital Sensenbrenner a versé 253 810 \$ à l'hôpital, ce qui a permis à celui-ci de faire l'achat d'équipement comme un matelas pour hyperbilirubinémie servant au traitement de la jaunisse, ainsi que des fonds pour couvrir une partie des coûts de rénovation de la pharmacie et les fonds nécessaires pour compléter le projet de mammographie. La Fondation a aussi lancé un tirage 50/50 en ligne.

Nous sommes reconnaissants aux personnes, aux sociétés et aux organismes de services de la région qui continuent d'appuyer notre hôpital. Nous tenons aussi à exprimer notre sincère gratitude à tous les bénévoles qui ont donné de leur temps ainsi qu'à toutes les personnes qui ont fait un don de bienfaisance. Il nous faut reconnaître particulièrement les efforts des Auxiliaires de l'Hôpital Sensenbrenner, qui ont versé à l'hôpital plus de 1 million de dollars au cours des 29 dernières années.

Pour terminer, je remercie les membres du comité des finances, du conseil d'administration, de l'équipe de gestion et du personnel médical ainsi que tous les employés de l'Hôpital Sensenbrenner du dévouement inlassable et du travail acharné dont ils ont fait preuve tout au long de l'année.

Malgré toutes les incertitudes qui planent, nous avons confiance en notre capacité de continuer à répondre aux besoins des gens d'ici et nous savons que la position financière de l'hôpital demeurera stable et nous permettra, après la pandémie, de poursuivre notre mission, soit de fournir des soins de santé de qualité empreints de compassion, avec nos partenaires des communautés du Nord.


Natalie Côté-Tremblay
Trésorière

AUDITOR'S REPORT



Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapuskasing, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON THE SUMMARY FINANCIAL STATEMENTS

To the Board of Directors
of Sensenbrenner Hospital

Opinion

The summary financial statements, which comprise the summary statement of financial position as at March 31, 2022, the summary statement of operations and changes in net assets for the year then ended are derived from the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2022.

In our opinion, the accompanying summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements, on the basis described in note 1.

Summary Financial Statements

The summary financial statements do not contain all the disclosures required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. Reading the summary financial statements and the auditor's report thereon, therefore, is not a substitute for reading the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the ended March 31, 2022.

The Audited Financial Statements and Our Report Thereon

We expressed an unmodified audit opinion on the audited financial statements in our report dated June 15, 2022.

Management's Responsibility for the Summary Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the summary financial statements on the basis described in note 1.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on whether the summary financial statements are a fair summary of the audited financial statements based on our procedures, which were conducted in accordance with Canadian Auditing Standards (CAS) 810, *Engagements to Report on Summary Financial Statements*.

Baker Tilly HKC

Chartered Professional Accountants
Licenced Public Accountants
June 15, 2022

SENSENBRENNER HOSPITAL
SUMMARY STATEMENT OF OPERATIONS
YEAR ENDED MARCH 31, 2022

	2022	2022	2021
	Budget	Actual	Actual
	(Unaudited)		
REVENUES			
Patient services	\$ 24,579,227	\$ 27,273,296	\$ 25,498,630
Other recoveries	653,140	1,429,753	1,121,383
Investment income	125,000	86,329	131,413
Gain on disposition of investments	-	6,024	-
Amortization of deferred capital contributions - equipment	284,560	231,589	208,894
Gain of disposition of capital assets	-	-	150,284
Other votes	1,395,120	1,330,323	1,726,592
	<u>27,037,047</u>	<u>30,357,314</u>	<u>28,837,196</u>
EXPENSES			
Salaries and wages	11,889,474	12,935,801	12,561,510
Employee benefits	4,104,967	4,812,001	4,580,862
Medical staff remuneration	1,057,249	1,279,741	1,202,991
Supplies and other expenses	6,257,343	7,809,392	6,246,308
Medical and surgical	405,516	632,270	586,599
Drugs and medicine	561,875	546,348	598,740
Amortization of property and equipment	1,245,556	962,014	756,249
Other votes	1,395,120	1,330,323	1,726,592
	<u>26,917,100</u>	<u>30,307,890</u>	<u>28,259,851</u>
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES FROM OPERATIONS BEFORE AMORTIZATION OF BUILDINGS			
	<u>119,947</u>	<u>49,424</u>	<u>577,345</u>
AMORTIZATION OF BUILDINGS			
Amortization of deferred capital contributions - buildings	737,369	700,447	665,532
Amortization of capital assets - buildings	(815,965)	(740,876)	(736,576)
	<u>(78,596)</u>	<u>(40,429)</u>	<u>(71,044)</u>
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES			
	<u>\$ 41,351</u>	<u>\$ 8,995</u>	<u>\$ 506,301</u>

SENSENBRENNER HOSPITAL

SUMMARY STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

YEAR ENDED MARCH 31, 2022

	Invested in Capital Assets	Unrestricted	Total 2022	Total 2021
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 5,427,932	\$ 2,288,886	\$ 7,716,818	\$ 7,210,517
EXCESS OF REVENUES OVER EXPENSES	-	8,995	8,995	506,301
NET CHANGE IN INVESTED IN CAPITAL ASSETS	<u>595,072</u>	<u>(595,072)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
BALANCE, END OF YEAR	<u>\$ 6,023,004</u>	<u>\$ 1,702,809</u>	<u>\$ 7,725,813</u>	<u>\$ 7,716,818</u>

SENSENBRENNER HOSPITAL
SUMMARY STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
MARCH 31, 2022

	2022	2021
ASSETS		
CURRENT ASSETS		
Cash and cash equivalents	\$ 351,692	\$ 1,810,409
Accounts receivable	2,872,883	2,659,841
Prepaid expenses	183,839	164,642
Inventories	578,390	491,014
Current portion of long-term receivables	125,000	181,250
	<u>4,111,804</u>	<u>5,307,156</u>
LONG-TERM RECEIVABLES	496,875	375,000
INVESTMENTS	3,333,842	2,749,113
CAPITAL ASSETS	13,690,438	12,832,584
OTHER ASSETS	45,285	60,285
	<u>\$ 21,678,244</u>	<u>\$ 21,324,138</u>
LIABILITIES		
CURRENT LIABILITIES		
Accounts payable and accrued liabilities	\$ 3,610,427	\$ 3,568,594
Current portion of capital lease obligation	21,872	20,704
Current portion of post-retirement benefits payable	151,111	177,250
	<u>3,783,410</u>	<u>3,766,548</u>
CAPITAL LEASE OBLIGATION	84,478	106,342
POST-EMPLOYMENT BENEFITS PAYABLE	2,024,437	1,910,198
DEFERRED CONTRIBUTIONS	499,022	546,626
DEFERRED CAPITAL CONTRIBUTIONS	7,561,084	7,277,606
	<u>13,952,431</u>	<u>13,607,320</u>
NET ASSETS		
INVESTED IN CAPITAL ASSETS	6,023,004	5,427,932
UNRESTRICTED	1,702,809	2,288,886
	<u>7,725,813</u>	<u>7,716,818</u>
	<u>\$ 21,678,244</u>	<u>\$ 21,324,138</u>

SENSENBRENNER HOSPITAL**NOTE TO SUMMARY FINANCIAL STATEMENTS****MARCH 31, 2022**

1. BASIS OF PRESENTATION

The accompanying summary financial statements have been prepared with the same accounting standards as the audited financial statements of Sensenbrenner Hospital for the year ended March 31, 2022.

The summary financial statements do not contain all the disclosure required by Canadian Public Sector Accounting Standards for Government Not-for-Profit Organizations. A summary statement of cash flows and the notes to the financial statements are not included.

The complete set of financial statements and the auditor's report can be obtained from the management of Sensenbrenner Hospital.

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR



Baker Tilly HKC
2 Ash Street, Suite 2
Kapusking, ON
Canada P5N 3H4

T: 705.337.6411
F: 705.335.6563

kapuskasing@bakertilly.ca
www.bakertilly.ca

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

Au conseil d'administration
de l'Hôpital Sensenbrenner

Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état de la situation financière résumé au 31 mars 2022 et l'état des résultats résumé et l'état de l'évolution de l'actif net résumé pour l'exercice terminée à cette date sont tirés des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2022.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités, conformément selon la base des critères décrits dans la note 1.

États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2022.

Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur les états financiers audités dans notre rapport daté du 15 juin 2022.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers résumés

La direction est responsable de la présentation des états financiers résumés sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en oeuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Mission visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

Baker Tilly HKC

Comptables professionnels agréés
Comptables publics licenciés
Le 15 juin 2022

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DES RÉSULTATS RÉSUMÉ

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

	2022 Budget (Non-audité)	2022 Réel	2021 Réel
REVENUS			
Services des patients	\$ 24,579,227	\$ 27,273,296	\$ 25,498,630
Autres recouvrements	653,140	1,429,753	1,121,383
Revenu de placements	125,000	86,329	131,413
Gain sur disposition de placements	-	6,024	-
Amortissement des apports reportés afférents aux équipements	284,560	231,589	208,894
Gain sur disposition d'immobilisations	-	-	150,284
Autres subventions	1,395,120	1,330,323	1,726,592
	<u>27,037,047</u>	<u>30,357,314</u>	<u>28,837,196</u>
DÉPENSES			
Salaires	11,889,474	12,935,801	12,561,510
Avantages sociaux	4,104,967	4,812,001	4,580,862
Rémunération du personnel médical	1,057,249	1,279,741	1,202,991
Fournitures et autres dépenses	6,257,343	7,809,392	6,246,308
Fournitures médicales et chirurgicales	405,516	632,270	586,599
Médicaments	561,875	546,348	598,740
Amortissement d'équipements	1,245,556	962,014	756,249
Autres subventions	1,395,120	1,330,323	1,726,592
	<u>26,917,100</u>	<u>30,307,890</u>	<u>28,259,851</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES AVANT L'AMORTISSEMENT DES BÂTIMENTS			
	<u>119,947</u>	<u>49,424</u>	<u>577,345</u>
AMORTISSEMENT DES BÂTIMENTS			
Amortissement des apports reportés afférents aux bâtiments	737,369	700,447	665,532
Amortissement des bâtiments	(815,965)	(740,876)	(736,576)
	<u>(78,596)</u>	<u>(40,429)</u>	<u>(71,044)</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES			
	<u>\$ 41,351</u>	<u>\$ 8,995</u>	<u>\$ 506,301</u>

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET RÉSUMÉ

EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

	Affecté aux immobilisations	Non-affecté	Total 2022	Total 2021
SOLDE, DÉBUT DE L'EXERCICE	\$ 5,427,932	\$ 2,288,886	\$ 7,716,818	\$ 7,210,517
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	-	8,995	8,995	506,301
CHANGEMENT DE L'ACTIF NET AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	595,072	(595,072)	-	-
SOLDE, FIN DE L'EXERCICE	\$ 6,023,004	\$ 1,702,809	\$ 7,725,813	\$ 7,716,818

HÔPITAL SENSENBRENNER

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE RÉSUMÉ

31 MARS 2022

	2022	2021
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	\$ 351,692	\$ 1,810,409
Comptes à recevoir	2,872,883	2,659,841
Frais payés d'avance	183,839	164,642
Inventaire	578,390	491,014
Portion courante des comptes à recevoir à long-terme	125,000	181,250
	<u>4,111,804</u>	<u>5,307,156</u>
COMPTES À RECEVOIR À LONG-TERME	496,875	375,000
PLACEMENTS	3,333,842	2,749,113
IMMOBILISATIONS	13,690,438	12,832,584
AUTRES ACTIFS	45,285	60,285
	<u>\$ 21,678,244</u>	<u>\$ 21,324,138</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Comptes à payer et frais courus	\$ 3,610,427	\$ 3,568,594
Portion courante de l'obligation de location-acquisition	21,872	20,704
Portion courante des avantages sociaux futurs	151,111	177,250
	<u>3,783,410</u>	<u>3,766,548</u>
OBLIGATION DE LOCATION-ACQUISITION	84,478	106,342
AVANTAGES SOCIAUX FUTURS À PAYER	2,024,437	1,910,198
FINANCEMENT REPORTÉ	499,022	546,626
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	7,561,084	7,277,606
	<u>13,952,431</u>	<u>13,607,320</u>
ACTIF NET		
AFFECTÉ AUX IMMOBILISATIONS	6,023,004	5,427,932
NON-AFFECTÉ	1,702,809	2,288,886
	<u>7,725,813</u>	<u>7,716,818</u>
	<u>\$ 21,678,244</u>	<u>\$ 21,324,138</u>

HÔPITAL SENSENBRENNER

NOTE AFFÉRENTE AUX ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS

31 MARS 2022

1. BASE DE PRÉSENTATION

Ces états financiers ont été préparés selon les méthodes comptables et les modalités de calcul identiques à celles utilisées dans les états financiers audités de l'Hôpital Sensenbrenner pour l'exercice terminé le 31 mars 2022.

Ces états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif du secteur public. L'état résumé des flux de trésorerie ainsi que les notes complémentaires requises ne sont pas incluses.

Les membres peuvent obtenir un exemplaire des états financiers complets accompagnés du rapport de l'auditeur indépendant à l'Hôpital Sensenbrenner.

SENSENBRENNER HOSPITAL FOUNDATION REPORT

During the year, and thanks to the generosity of donors, the Foundation was able to raise funds necessary to complete the Mammography Project and initiate and complete the NeoBlue Project. Following the completion of these projects, Sensenbrenner Hospital presented a few different options for a new capital project. It was evident to the Foundation that purchasing the equipment for a second operating room needed to be prioritized as it would allow for:

1. An increase in the volume of elective surgical and endoscopic procedures;
2. Reduced wait times for surgeries or procedures;
3. Reduced potential for last-minute cancellations or delays of elective surgeries and endoscopies due to surgical emergencies;
4. Reduced risk in the event of equipment failure;
5. More capacity for timely emergency surgical coverage for Sensenbrenner and surrounding hospitals;
6. Fewer out of town trips for surgical procedures;
7. Retention of existing services;
8. Addition of new surgical services, including breast cancer surgical care for patients close to home;
9. And, a decrease in nursing hours per procedure and associated overtime since surgeries could be scheduled consecutively with no lost time to prepare the operating room for the next procedure.

The Foundation continued to strategize ways to raise funds and offered a variety of donation methods to accommodate donors. Various donation platforms such as Canada Don and My Tribute allowed donors to donate from the comfort of their own home. An online 50/50 raffle was also started in hopes it would help bring in revenue from a different demographic. The use of Facebook, group emails and partnerships with local radio stations allowed us to reach different demographics and keep everyone updated about the Foundation's fundraising efforts.

As usual, the support from our communities has been spectacular. For a second year in a row, local radio station Moose FM, hosted their annual radiothon and with their support, the Foundation was able to raise \$ 46,225 in one day. By March 2022 we had raised \$70,601.92 for the second operating room project. We would like to thank the very generous donation of \$25,000 from the Caisse Alliance of Kapuskasing and the \$7,500 donation from the Harsell Family.

We would like to thank our board members for their commitment to the Foundation and their passion for raising funds for our local hospital. The following are the Board of Directors for the Foundation: Barbara Lysakowski, Secretary Treasurer, Denis Bérubé, Marcel Drisdale, Chantal Boyer-Brochu and France Dallaire. The Foundation looks forward to welcoming new board members in the fall of 2022 to replace 2 directors who will have completed their terms.

As we embark in another year as a charity, we are grateful to our donors, partners and volunteers who have made our work possible. We look forward to the next year to support projects for the hospital by putting on a variety of events and activities such as a 3rd Annual Charity Golf Tournament, organizing raffles and creating great partnerships.

With warm regards and greetings,



Gilbert Peters
Board Chair



Mireille Dubosq
Project Manager

RAPPORT DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL SENSENBRENNER

La générosité dont les donateurs ont fait preuve, durant l'année qui vient de se terminer, a permis à la Fondation de recueillir les fonds nécessaires pour terminer le projet de mammographie ainsi que le projet neoBLUE. Après avoir complété ces projets, l'Hôpital Sensenbrenner a proposé quelques suggestions pour un nouveau projet d'immobilisation. Pour l'équipe de la Fondation, il était évident qu'il fallait accorder la priorité à la dotation en équipement d'une deuxième salle d'opération pour les raisons présentées ci-dessous.

1. Augmenter le volume de chirurgie et d'interventions endoscopiques.
2. Réduire les temps d'attente pour les chirurgies et les procédures chirurgicales.
3. Réduire le risque d'annulation de dernière minute ou de retard des chirurgies et des interventions endoscopiques en raison des urgences chirurgicales.
4. Réduire les risques en cas de défaillance de l'équipement.
5. Augmenter, pour l'Hôpital Sensenbrenner et les hôpitaux de la région, la capacité de fournir en temps opportun des services chirurgicaux d'urgence.
6. Réduire le nombre de déplacements à l'extérieur de la ville pour subir des interventions chirurgicales.
7. Maintenir les services existants.
8. Offrir aux gens d'ici de nouveaux services chirurgicaux près de chez eux, notamment des soins chirurgicaux aux patientes atteintes du cancer du sein.
9. Réduire le nombre d'heures de soins infirmiers par intervention et les heures supplémentaires connexes étant donné qu'on pourrait réaliser des chirurgies de façon consécutives.

Par ailleurs, la Fondation a continué à chercher des façons d'amasser des fonds et a proposé toutes sortes de méthodes pour faire des dons, selon ce qui convenait le mieux aux donateurs. En effet, diverses plateformes comme CanaDon et My Tribute Gift ont permis aux gens de faire un don dans le confort de leur foyer. Nous avons également lancé un tirage 50/50 en ligne en espérant inciter différents groupes démographiques à soutenir la Fondation.

L'utilisation de Facebook, l'envoi de courriels de groupe et la création de partenariats avec des stations de radio locales nous ont permis de joindre divers groupes démographiques et de tenir tout le monde au courant des activités de collecte de fonds de la Fondation.

Comme d'habitude, les communautés nous ont offert un soutien incroyable. Pour une deuxième année consécutive, la station de radio locale Moose FM a animé un radiothon grâce auquel la Fondation a réussi à recueillir 46 225 \$ en une journée. En mars 2022, nous avons amassé 70 601,92 \$ à l'appui du projet de la deuxième salle d'opération. Nous tenons à remercier la Caisse Alliance de Kapuskasing de son don très généreux de 25 000 \$ ainsi que la famille Harsell de son don de 7 500 \$.

Enfin, nous remercions les membres de notre conseil d'administration de leur engagement envers la Fondation et de leur passion pour le financement de notre hôpital. Il s'agit des personnes suivantes : Barbara Lysakowski, secrétaire-trésorière, ainsi que Denis Bérubé, Marcel Drisdale, Chantal Boyer-Brochu et France Dallaire. La Fondation se réjouit à la perspective d'accueillir à l'automne prochain deux nouveaux membres, qui viendront remplacer ceux qui auront terminé leur mandat.

À l'aube d'une nouvelle année en tant qu'organisme de bienfaisance, nous exprimons notre gratitude à tous les donateurs, partenaires et bénévoles qui ont rendu notre travail possible. Nous envisageons la prochaine année avec enthousiasme et sommes impatients d'aider l'hôpital à concrétiser ses projets en organisant toutes sortes d'activités, dont des tirages et un tournoi de golf de bienfaisance, qui en sera à sa troisième édition, ainsi qu'en forgeant des partenariats solides.

Salutations distinguées,



Gilbert Peters
Board Chair



Mireille Dubosq
Project Manager

BOARD OF DIRECTORS CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gary Fortin

Chair | *Président*

Denis Bérubé

Vice-Chair | *Vice-président*

Natalie Côté - Tremblay

Treasurer | *Trésorière*

Marcel Drisdale

Secretary | *Secrétaire*

Bob Daggett

Dominique Tremblay

Wendy Guillemette

Auxiliary President
Présidente de l'auxiliaire

Carole Lessard

Municipal Representative - West
Représentative municipale - Ouest

Guyline Scherer

Municipal Representative - Town of Kapuskasing
Représentative municipale - Ville de Kapuskasing

Madeleine Tremblay

Municipal Representative - East
Représentative municipale - Est

NON-VOTING MEMBERS MEMBRES CONSULTATIFS

Dr. Michael Power

Chief of Staff | *Médecin-chef*

Dr. Roderick Cheung

President of the Medical Staff | *Président du Personnel médicale*

France Dallaire

Chief Executive Officer | *Directrice générale*

Chantal Boyer-Brochu

Chief Financial Officer | *Directrice des finances*

Lucie Lamontagne

Chief Nursing Officer | *Directrice des soins infirmiers*

Jessica Allarie

Chief Human Resources Officer | *Directrice des ressources humaines*

Jeanette Vaillancourt

Chief Information Officer | *Directrices des systèmes d'informations*

MEDICAL STAFF PERSONNEL MÉDICAL

Michael Power, MD

Chief of Staff | *Médecin-chef*

Roderick Cheung, MD

President of Medical Staff
Président du Personnel médical

Daniel Boucher, MD

Vice-President | *Vice-président*

Julie Boucher, MD

Secretary - Treasurer | *Secrétaire - Trésorière*

Vanessa Audet, MD

Crystal Boulianne, MD

Susan Krajewski, MD

Jessica Kwapis, MD

Danelle Martin, MD

Chris Meilleur, MD

Nick Sylvestre, MD



SENIOR MANAGEMENT TEAM ÉQUIPE DE DIRECTION

France Dallaire

Chief Executive Officer
Directrice générale

Chantal Boyer-Brochu

Chief Financial Officer
Directrice des finances

Lucie Lamontagne

Chief Nursing Officer
Directrice des soins infirmiers

Jessica Allarie

Chief Human Resources Officer
Directrice des ressources humaines

Jeanette Vaillancourt

Chief Information Officer
Directrice des systèmes d'information

MANAGERS ÉQUIPE DE LEADERSHIP

Julie Culverhouse

Plant and Maintenance
Gestion des installations et de la maintenancel

Marc-André Gravel

Pharmacy
Pharmacie

Stéphanie Guindon

Occupational Health Services, Medical Device Reprocessing, Infection Control
Service de santé au travail, Retraitement des dispositifs médicaux, Lutte contre les infections

Allison Issac

Home & Community Care, OTN, Specialty & Locum Clinics
Soins de santé communautaires et à domicile, Cliniques pour soins spécialisés et médecins suppléants, Télémédecine

Lise Kozlovich

Continuing Care
Service des soins continus

Sophie Lachance

Surgical Suite, Acute Care, Emergency
Bloc opératoire, Service des soins aigus, Urgence

Janelle Martin Edwards

Active Care
Service des soins actifs

Denise Paré

Physiotherapy, Occupational Therapy
Physiothérapie, Ergothérapie

Chantal Piché-Gagné

Clinical Nutrition, Food Services and Housekeeping
Nutrition clinique, Services alimentaires et Entretien ménager

Fred Potvin

Paramedic Services
Services paramédicaux

Sabina Reckzine

Central Admitting, Health Records, Communications
Admissions, Archives médicales, Communications

Susan Smith

Respiratory Therapy and ECG, Laboratory Services, Diagnostic Imaging
Thérapie respiratoire et ECG, Laboratoire, Imagerie médicale